



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА 2025 ГОД

РЯЗАНЬ - 2026

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ СОСТАВЛЕН

рабочей группой аппарата Рязанской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

СОСТАВ ОТЧЁТА:

1. Краткая характеристика Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.....	3
2. Деятельность коллегиальных органов областной организации Общероссийского Профсоюза образования.....	5
3. Социальное партнёрство.....	13
4. Правовая защита прав и интересов работников, студенческой молодёжи.....	17
5. Реализация прав членов профсоюза на охрану труда.....	26
6. Информационная работа	36
7. Обучение профсоюзного актива.....	39
8. Работа с молодёжью.....	41
9. Организация оздоровления и отдыха членов Профсоюза.....	46
10. Финансовая деятельность.....	47
11. Общие выводы по работе за 2025 год задачи на 2026 год.....	48

1. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

По состоянию на 1 января 2026 года в реестре Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования зарегистрировано:

26 территориальных профсоюзных организаций, из которых: 23 районные, 2 территориальные, 1 городская профсоюзная организация.

535 первичных профсоюзных организаций, из которых:

258 в школах;

214 в дошкольных образовательных организациях;

4 в образовательных организациях высшего образования (из них 2 профсоюзные организации студентов);

1 в обособленных структурных подразделениях вузов;

4 в профессиональных образовательных организациях

29 в организациях дополнительного образования детей;

1 в организациях дополнительного профессионального образования;

24 - в других организациях.

Количество первичек – юридических лиц – 8.

За отчетный период создано – 4 новых первичных профсоюзных организаций.

Всего на профсоюзном учете состоит членов профсоюза – 20852, из них 11449 – работающие, 9065 – студенты, 338 – неработающие пенсионеры. Процент охвата профсоюзным членством составил 61,7%. Среди членов Профсоюза 53,4% молодежь в возрасте до 35 лет.

Выше областного уровня профчленство в Михайловской (95,3%), Рязанской (68,5%), Спасской (78,4%), Сасовской (71,7%), Ухоловской (72,4%), Александровской (62,2%) районных, Касимовской (73,5%), Скопинской (87,9%) территориальных организациях, в первичных профсоюзных организациях Рязанского института (филиала) Московского государственного политехнического университета (84,2%), Рязанского педагогического колледжа (96,5%), в студенческих профсоюзных организациях Рязанского государственного университета им. С.А. Есенина (96,1%) и Рязанского государственного радиотехнического университета им. В.Ф.Уткина (82%).

В целом по области в 2025 г. принято в члены профсоюза 3699 человек, в том числе студентов 1 курса – 2418.

Выбыли из профсоюза по заявлениям – 257 человек.

По сравнению с предыдущим годом увеличилось число членов Профсоюза, поставленных на учет в системе АИС. Члены Профсоюза имеют электронный профсоюзный билет, который предоставляет доступ к Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования «ПрофПлюс».

В областной профсоюзной организации 35 штатных работников, из них:

7 в аппарате областной организации Профсоюза;

16 в территориальных организациях Профсоюза, в том числе 8 председателей;

3 в профсоюзных организациях учреждений профессионального образования, в том числе 2 председателя;

9 в профсоюзных организациях обучающихся (студентов), в том числе 2 председателя.

В областной профсоюзной организации работает 213 школ профсоюзного актива (ШПА) и постоянно действующих семинаров (ПДС).

Общее количество профсоюзного актива на всех уровнях профсоюзной структуры – 6364, из них:

18 председателей территориальных профсоюзных организаций;

531 председателя первичных профсоюзных организаций;

170 заместителя председателя первичных профсоюзных организаций;

1370 члена профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций;

590 профгруппоргов.

В целях оценки деятельности профсоюзных организаций, входящих в структуру Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, аппарат провёл собеседование с председателями территориальных профсоюзных организаций, профкомов ВУЗов, ССУЗов, МО и МП. Кроме этого, проведён анализ самооценки председателей территориальных профсоюзных организаций по результатам их деятельности и работы первичных профсоюзных организаций.

Решением выборных органов профсоюзных организаций утверждён кадровый резерв на должность председателя Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, территориальных и первичных профсоюзных организаций.

В целях мотивации профсоюзного членства проведена акция по привлечению молодых педагогов «Вступай в Профсоюз». По итогам её проведения 112 выпускников ВУЗов и ССУЗов, пришедших на работу в отчётном году в образовательные учреждения, вступили в Профсоюз.

Ещё одна целевая группа, с которой продолжили работать в отчётном году, - школьники, будущие члены Профсоюза. С 21 по 28 апреля 1603 педагога образовательных учреждений региона провели для учеников профсоюзные уроки по теме: «Праздник 1 мая. День весны и труда». Обучающиеся познакомились с историей праздника 1 мая, основами трудового законодательства, историей профсоюзного движения и его современным этапом развития, с трудовыми правами и гарантиями работников. Также была проведена деловая игра «Знакомство с профсоюзом», где ребята отгадывали кроссворд на профсоюзную тематику, поговорили о профессиях и их видах, разобрали различные ситуации на работе, в которых может помочь профсоюзная организация. В завершение ребята ответили на вопросы, в которых закрепили полученные знания о профсоюзе.

Для дошкольников организованы игры «В страну Весны и Труда» и просмотр мультфильма «Мир, труд, май».

2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В отчётный период прошло два заседания комитета Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

29 апреля 2025 года:

1. Об итогах X съезда Общероссийского Профсоюза образования и задачах Рязанской областной организации Профсоюза
2. О Программе развития Рязанской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025– 2030 годы.
3. Об утверждении перечня и составов постоянных комиссий комитета Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.
4. О плане реализации критических замечаний и предложений, высказанных делегатами XXX отчётно-выборной конференции областной организации Профсоюза.
5. О корректировке сметы доходов и расходов, об утверждении исполнения сметы доходов и расходов и бухгалтерского баланса Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2024 год.

17 декабря 2025 года:

1. Промежуточные итоги выполнения Соглашения между министерством образования Рязанской области и Рязанской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2025 - 2027 годы.
2. О работе выборных органов Рязанской областной, территориальных и первичных организаций Общероссийского Профсоюза образования по мотивации профсоюзного членства и повышению эффективности внутрисоюзной работы.
3. О размере отчисления членских профсоюзных взносов в комитет Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2026 год.
4. О способах перечисления членских профсоюзных взносов работодателями образовательных организаций на расчетные счета профсоюзных организаций.
5. Об утверждении сметы доходов и расходов комитета Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2026 год.

В 2025 г. было проведено 10 заседаний президиума Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, рассмотрено 130 вопросов, предусмотренных планом основных мероприятий (работы) региональной организации, и в порядке оперативного реагирования на вопросы, возникшие в процессе текущей деятельности организации.

Президиум Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования **утвердил:**

- Публичный (открытый) отчёт Рязанской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2024 год;
- План основных мероприятий Рязанской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на первое и второе полугодие 2025 года;
- Регламент президиума Рязанской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- Состав кадрового резерва на должность председателя Рязанской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- Примерный регламент президиума территориальной и первичной организаций Общероссийского Профсоюза образования;
- План мероприятий по проведению Года защитника Отечества, Года трудовой доблести «Все для Победы!» и празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне;
- Положение о проведении областного 80-дневного Фотомарафона «Помним, чтим, гордимся!», посвящённого 80-летию Победы в Великой Отечественной войне;
- Положение о проведении областного творческого поэтического конкурса «Мы этой памяти верны!», посвящённого 80-летию Победы в Великой Отечественной войне;
- Положение о проведении областного фестиваля-конкурса самодеятельного художественного творчества работников и студенческой молодёжи учреждений образования, посвящённого Году защитника Отечества, Году трудовой доблести «Все для Победы!» и празднованию 80-летия Победы в Великой Отечественной войне;
- Порядок проведения Региональной тематической проверки по охране труда «Состояние охраны труда в кабинетах повышенной опасности в образовательных организациях Рязанской области».

обобщил и утвердил отчёты:

- статистические отчёты 1-СП и по форме 7 (профсоюзное членство) за 2024 год;
- статистический отчёт 19-ТИ (охрана труда) за 2024 год;
- статистический отчёт 4-ПИ (правовая работа) за 2024 год;
- статистический отчёт ТДКО, ТДК-2 (итоги колдоговорной кампании) за 2024 год;
- статистический отчёт 1-ПБ (финансовый отчёт) за 2024 год.

изучил практику работы:

- выборных органов Ухоловской районной организации по мотивации профсоюзного членства и повышению эффективности внутрисоюзной работы;
- выборных органов Ермишинской районной организации Профсоюза по организационно - уставной деятельности, обучению профсоюзного актива;
- Михайловской районной организации Общероссийского Профсоюза образования по реализации главной уставной цели Профсоюза – представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

- по развитию социального партнерства в сфере образования Путятинского района и работе территориальной и первичных профсоюзных организаций по заключению территориального отраслевого соглашения, коллективных договоров;

- профкомов ОБПОУ «Рязанский многопрофильный колледж» и «Рязанский колледж имени Героя Советского Союза Н.Н. Комарова» по вовлечению работников в Профсоюз, повышению мотивации профсоюзного членства и эффективности информационной работы в коллективах;

- профсоюзных комитетов образовательных учреждений города Рязани, руководителей образовательных организаций и управления образования и молодёжной политики администрации г.Рязани по укреплению и развитию социального партнерства в сфере образования

принял решение об участии в организации и проведении:

- областного этапа конкурса «Воспитатель года России - 2025»;

- областного этапа конкурса «Учитель года России - 2025»;

- областного этапа конкурса «Сердце отдаю детям»;

- акции для молодых педагогов «Вступай в Профсоюз»;

- мероприятий в рамках празднования Дня весны и труда в 2025 году;

- Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2025 году;

- Форума педагогов сельских образовательных организаций;

- лагеря-семинара студенческого профсоюзного актива Рязанской области «Мы вместе»;

- областного конкурса на лучшее профбюро «Ты – лидер»;

- V Кубка Рязанской области по интеллектуальной игре «Рубикон» среди студентов первого курса образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования;

- регионального конкурса «Профорг года»;

- смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» по итогам работы за 2023-2024 годы;

- совместного семинара-совещания председателей территориальных организаций Профсоюза и руководителей органов управления образованием муниципалитетов;

- семинара для вновь избранных председателей территориальных, первичных организаций Профсоюза;

- семинара для председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций ВУЗов и ССУЗов, минобра и внештатных правовых инспекторов труда профсоюзных организаций;

- семинара-совещания для главных бухгалтеров (казначеев) и председателей контрольно-ревизионных комиссий организаций Профсоюза;

- соревнования по плаванию, легкоатлетическому кроссу, дартсу, волейболу, футболу в рамках Спартакиады на Кубок Рязанского областного союза организаций профсоюзов.

рассмотрел вопросы:

- об итогах собеседования с председателями РК, ГК, ПК вузов, ссузов, министерства образования региона;

- о подготовке и проведении мероприятий, посвящённых «Всемирному дню охраны труда» - 28 апреля;
- о проведении региональной профсоюзной тематической проверки по теме: «Соблюдение прав работников образовательных учреждений на оплату труда не ниже МРОТ»;
- об участии в XIV сессии Всероссийской педагогической школы Профсоюза;
- об участии в третьем фестивале дошкольных клубов «Орбита профессионалов».
- о внесении изменений в Положение о Рязанском областном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза».
- об итогах смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» по итогам работы за 2023-2024 годы;
- о готовности учреждений сферы образования Рязанской области к новому учебному году;
- об итогах областного творческого поэтического конкурса «Мы этой памяти верны!», посвящённого 80-летию Победы в Великой Отечественной войне;
- об исполнении профсоюзного бюджета за первое полугодие 2025 года;
- о проведении Профсоюзной недели;
- об итогах проведения региональной профсоюзной тематической проверки по теме: «Соблюдение прав работников образовательных учреждений на оплату труда не ниже МРОТ»;
- об итогах проведения комплексных проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства в образовательных организациях Михайловского, Сасовского округов и Ухоловского района;
- об итогах региональной профсоюзной тематической проверки по теме: «Состояние охраны труда в кабинетах повышенной опасности в образовательных организациях Рязанской области»
- о проведении областного туристического слёта работников образовательных организаций Рязанской области;
- об участии в образовательном мероприятии «Школа педагогического мастерства»;
- о созыве и повестке дня II и III заседания комитета Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования;
- о реорганизации Касимовской районной и Касимовской городской организаций Общероссийского Профсоюза образования;
- о внесении изменений в постановление президиума Рязанской областной организации Профсоюза от 3 февраля 2022 года «Об утверждении Положения о нормативах численности и системе оплаты труда штатных работников аппаратов первичных и территориальных организаций Профсоюза»;
- об участии в Форуме учителей русского языка и литературы в рамках дней Пушкинской поэзии и русской культуры;
- о создании кадрового резерва территориальных и первичных профсоюзных организаций;

- о проведении областного обучающего семинара для кадрового резерва на должность председателя территориальной организации Профсоюза, первичной профсоюзной организации вуза, ссуза, Минобразования;
- об участии во Всероссийском семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, специалистов региональных организаций Профсоюза;
- об участии в работе Федеральной конкурсной комиссии Всероссийского конкурса «Мастер года»;
- об участии в семинаре-совещании социальных партнеров;
- об участии во Всероссийском семинаре-совещании для заведующих финансовыми отделами и главных бухгалтеров аппаратов региональных организаций Профсоюза;
- об участии во Всероссийском медиафоруме «Точка сбора. Россия»;
- об участии в мероприятиях Общероссийского Профсоюза образования;
- об участии в XXXII Всероссийском туристском слёте педагогов;
- об участии во Всероссийском семинаре-совещании заместителей председателей и главных правовых инспекторов труда региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования;
- об участии во Всероссийском совместном совещании членов КСП первичных профсоюзных организаций работников ООВО с участием ректоров образовательных организаций высшего образования;
- об участии в XVI открытом межрегиональном Форуме молодых педагогов «Таир - 2025»;
- об участии в семинаре председателей СПО;
- о проведении торжественного мероприятия, посвящённого 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию Общероссийского Профсоюза образования;
- о состоянии информационной работы в территориальных, первичных профсоюзных организациях;
- об участии в заседании Исполнительного комитета Профсоюза и семинаре профессиональной подготовки для председателей региональных организаций Профсоюза;
- об участии во Всероссийском совещании главных технических инспекторов труда Общероссийского Профсоюза образования;
- о региональном проекте «100 ПРОцентный ПРОфсоюз»;
- о проведении Слета председателей первичных профсоюзных организаций со 100% членством;
- о внесении изменений в реестр Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и АИС;
- об участии в форуме-фестивале «ПРОдвижение ЗОЖ»;
- о награждении членов Профсоюза ко Дню дошкольного работника;
- о награждении членов Профсоюза ко Дню учителя;
- о награждении членов Профсоюза ко Дню работников среднего профессионального образования;
- о награждении членов Профсоюза ко Дню работников высшего профессионального образования;
- о премировании ко Дню пожилого человека;

- награждении членов Профсоюза в связи с проведением торжественного мероприятия, посвященного 35-летию Общероссийского Профсоюза образования;
- об утверждении размера профсоюзной стипендии и списка профсоюзных стипендиатов;
- о приобретении билетов на новогоднее представление для детей членов Профсоюза;
- об участии детей членов Профсоюза в семейном шоу «Богатыри»;
- об участии в VIII межрегиональной педагогической школе Профсоюза;
- об участии в обучающем семинаре председателей профсоюзных организаций работников образовательных организаций высшего образования;
- об итогах акции «Вступай в Профсоюз» - 2025;
- об оказании материальной помощи;
- о проведении собеседования в январе 2026 года;
- и другие.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2025 ГОДА.

2025 год стал для Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования годом особой социальной и общественной активности. Центральным событием года стало празднование 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, а также комплекс мероприятий, направленных на поддержку участников специальной военной операции и их семей, развитие патриотического воспитания и укрепление профсоюзного единства.

1. Мероприятия, посвящённые 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

В течение 2025 года Рязанская областная организация Профсоюза и её структурные подразделения провели широкий спектр патриотических акций, конкурсов и фестивалей, объединённых общей целью – сохранение исторической памяти и воспитание уважения к подвигу советского народа.

Областной творческий поэтический конкурс «Мы этой памяти верны!».

Конкурс был организован Рязанской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования. В нём приняли участие 57 работников образовательных организаций Рязанской области и двое студентов педагогического колледжа в г. Касимове, представивших на суд жюри свои стихотворения. Победителям и призёрам были вручены дипломы и денежные премии от профсоюзной организации, все участники получили дипломы и памятные подарки. По итогам конкурса создан Электронный сборник стихов.

Областной фотомарафон «Помним, чтим, гордимся!».

Участники фотомарафона размещали в социальных сетях фотографии своих родственников – участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла. Всего было опубликовано более 70 историй. Каждая из них стала живой памятью о подвиге предков. Организаторы выражают благодарность всем участникам за бережное отношение к истории своей семьи.

Творческий конкурс-фестиваль «Мы потомки победителей».

Мероприятие было инициировано и организовано первичной профсоюзной организацией преподавателей, сотрудников и студентов Рязанского педагогического колледжа. Фестиваль объединил участников вокруг идеи преемственности поколений и гордости за свою страну.

Фестиваль-конкурс самодеятельного творчества работников образовательных учреждений Спасского района.

В мероприятии приняли участие 20 первичных профсоюзных организаций учреждений образования. Фестиваль прошёл в форме концерта, включавшего вокальные номера, хоровое пение, танцы, художественное чтение и театрально-музыкальные композиции.

Конкурс творческих работ «Мы этой памяти верны» (Касимовский округ).

Свои работы по четырём направлениям прислали более 70 педагогических работников Касимовского округа. Жюри рассмотрено свыше 100 работ, что свидетельствует о высоком интересе и творческой активности членов Профсоюза.

Патриотическое мероприятие по декламации стихотворных произведений о войне – онлайн-конкурс «Читаем стихи о войне».

Организатором выступила Рязанская городская организация Общероссийского Профсоюза образования при поддержке управления образования и молодёжной политики города Рязани. В конкурсе приняли участие члены первичных профсоюзных организаций, а также их дети и внуки, что подчеркнуло семейный характер патриотического воспитания.

Профсоюзная акция «Письмо защитнику».

Преподаватели и студенты Рязанского педагогического колледжа подготовили 160 писем с тёплыми словами поддержки и поздравлениями с праздником Великой Победы для бойцов СВО. Письма были переданы в Рязанский областной союз организаций профсоюзов. Дизайн письма разработал преподаватель информатики Алексей Кувшинков.

Конкурс чтецов «О подвигах, о доблести, о славе!» (Касимовский педагогический колледж).

В Зале боевой славы студенты 1-го курса читали стихи о войне, о подвигах советских солдат и о любви к Родине. Мероприятие способствовало формированию у молодёжи чувства сопричастности к истории своей страны.

Ежегодная патриотическая акция «Сад памяти».

Финальная цель акции – высадить 27 млн деревьев в память обо всех погибших в Великой Отечественной войне. Участниками акции стали профсоюзные активисты Сасовского округа. Возле Духовно-просветительского центра были высажены клён остролистный (глобозум), тополь серебристый, ива, булата и сирень – всего 126 деревьев и кустарников.

Туристский слёт в Михайловском округе, посвящённый Году защитника Отечества и 80-летию Победы.

Слёт стал настоящим праздником для педагогов, подарив им возможность отдохнуть на природе, пообщаться с коллегами и зарядиться позитивом на будущее. Мероприятие органично сочеталось с патриотической тематикой года.

Участие в муниципальных мероприятиях, посвящённых 80-летию Победы.

Члены первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений Рязанской области приняли активное участие в торжественных митингах, фронтовых полянах, концертах и автопробегах, организованных в муниципалитетах региона.

2. Помощь участникам СВО и их семьям.

В 2025 году Рязанская областная организация Профсоюза продолжала системную работу по оказанию поддержки участникам специальной военной операции, мобилизованным членам Профсоюза, их семьям, а также жителям приграничных территорий и новых регионов России.

Общий объём поддержки за отчётный период составил более 2,5 млн. руб. за счёт средств профсоюзных бюджетов и личных средств членов Профсоюза.

Основные направления помощи:

- участники СВО (не члены Профсоюза): гуманитарная помощь – 1,48 млн. руб. (личные средства членов Профсоюза), материальная помощь – 224,7 тыс. руб.;

- мобилизованные члены Профсоюза и их семьи: гуманитарная помощь – 344,9 тыс. руб. (личные средства), материальная помощь – 41,5 тыс. руб. (из бюджетов профсоюзных организаций);

- члены семей погибших членов Профсоюза: материальная помощь – 129 тыс. руб., гуманитарная помощь – 114 тыс. руб.;

- жители приграничных территорий, ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей: материальная помощь – 129 тыс. руб., гуманитарная помощь – 78 тыс. руб.

3. Торжественное мероприятие, посвящённое 35-летию Общероссийского Профсоюза образования и 120-летию профсоюзного движения в России.

В отчётном году состоялось знаковое торжественное мероприятие, объединившее два юбилея: 35-летие Общероссийского Профсоюза образования и 120-летие профсоюзного движения в России.

В ходе мероприятия были вручены нагрудные знаки, Почётные грамоты, Благодарности, денежные премии и ценные подарки следующим категориям членов Профсоюза:

- правовым, техническим инспекторам труда, уполномоченным по охране труда;

- бухгалтерам и казначеям профсоюзных организаций;

- председателям первичных профсоюзных организаций со 100% членством;

- профсоюзным активистам и социальным партнёрам;

- молодым педагогам и студентам.

Отдельной, особо трогательной строкой прошло чествование:

- ветеранов профсоюзного движения, заложивших основы современной системы социального партнёрства в образовании;

- представителей педагогических династий, чей многолетний труд является примером служения профессии и стране.

Кроме того, в рамках торжественного мероприятия были вручены дипломы победителям и лауреатам регионального этапа Всероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Общероссийского Профсоюза образования» за 2023-2024 годы, а также творческого конкурса «Гой ты, Русь моя родная!».

2025 год продемонстрировал высокий уровень социальной ответственности, патриотизма и организационной сплочённости Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Мероприятия, посвящённые 80-летию Победы, стали значимыми событиями в жизни педагогического

сообщества региона, способствовали сохранению исторической памяти и воспитанию молодого поколения. Системная помощь участникам СВО и их семьям подтвердила верность профсоюзным принципам солидарности и взаимопомощи. Юбилейные торжества укрепили авторитет Профсоюза и подчеркнули важность преемственности поколений в профсоюзном движении.

3. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

В 2025 году Рязанская областная организация Общероссийского Профсоюза образования продолжала активную работу по заключению коллективных договоров и Соглашений. На заседании президиума областной организации была проанализирована работа комитетов Профсоюза за 2025 год, намечены мероприятия на 2026 г.

В течение отчётного периода прошли обучающие семинары (в том числе в дистанционном формате) для председателей первичных организаций, директоров школ, учреждений дополнительного образования и заведующих ДОУ по вопросам социального партнёрства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

На заседании президиума областной организации Профсоюза в 2025 году рассмотрены вопросы: об итогах колдоговорной кампании в Рязанской областной организации Профсоюза за 2024 год (утверждение сводных отчетов по форме КДКО и КДК-2 за 2024 год), «О работе Михайловской территориальных профсоюзных организаций по реализации главной уставной цели Профсоюза – представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза», «О совместной работе органов, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей образовательных организаций, профсоюзных комитетов города Рязани по укреплению и развитию социального партнерства в сфере образования», «О состоянии и перспективах развития социального партнерства в сфере образования Путятинского района и работе территориальной и первичных профсоюзных организаций по заключению территориального отраслевого соглашения, коллективных договоров».

В 2025 году в регионе действовало отраслевое Соглашение между министерством образования Рязанской области и Рязанской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2025 - 2027 годы. Итоги его реализации подведены на расширенном заседании комитета Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Действие Соглашения распространяется на всех работников и работодателей учреждений, первичные профсоюзные организации которых входят в состав Профсоюза.

Подавляющее число обязательств в области трудовых отношений, оплаты труда, повышения квалификации и аттестации педагогических кадров, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда и здоровья Соглашения сторонами социального партнерства выполняются.

В районах области заключено 25 территориальных соглашений между Профсоюзом и органами управления образованием из 26, 13 соглашений из них 3-х сторонние.

В ряде муниципалитетов реализуются дополнительные социально-экономические льготы работникам образования, предусмотренные территори-

альными соглашениями:

- **Дополнительные оплачиваемые отпуска** – Ермишинский, Михайловский, Клепиковский, Пронский, Сасовский, Ухоловский, Шиловский районы, г. Рязань, ППО РГРТУ (сотрудники), РИРО, РПК (Рязань), РПК (Касимовский филиал).

- **Надбавка медицинским работникам за непрерывный стаж работы** – Ермишинский, Кадомский, Касимовский, Михайловский, Сасовский, Скопинский, Спасский, Старожиловский, Ухоловский округа.

- **Ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам централизованной бухгалтерии** – Касимовский, Клепиковский, Кораблинский, Михайловский, Пронский, Ряжский, Сасовский, Скопинский, Сараевский, Старожиловский округа

- **Единовременная выплата за подготовку учеников-медалистов, победителей олимпиад** – Ермишинский, Захаровский, Касимовский, Клепиковский, Михайловский, Пителинский, Пронский, Рыбновский, Рязанский, Сасовский, Сапожковский, Скопинский, Шацкий, Шиловский районы, г. Рязань.

- **Бесплатный или льготный проезд от места жительства до работы** – Касимовский, Сапожковский, Сараевский, Скопинский, Спасский, Шацкий округа.

- **Доплата или единовременная выплата работникам, награждённым федеральными, региональными, муниципальными наградами в области образования** – г. Рязань, Захаровский, Кадомский, Касимовский, Клепиковский, Кораблинский, Михайловский, Пителинский, Пронский, Рыбновский, Ряжский, Рязанский, Сапожковский, Сасовский, Скопинский, Старожиловский, Спасский, Ухоловский, Шацкий, Шиловский районы.

- **Единовременное пособие выходящим на пенсию по возрасту** - Александровский, Ермишинский, Захаровский, Кадомский, Касимовский, Клепиковский, Кораблинский, Милославский, Михайловский, Пителинский, Пронский, Рыбновский, Ряжский, Рязанский, Сапожковский, Сараевский, Скопинский, Ухоловский, Чучковский, Сасовский, Спасский, Шацкий округа, Шиловский район, ППО РГРТУ (сотрудники).

- **Единовременная выплата молодым специалистам** – Александровский, Ермишинский, Захаровский, Кадомский, Касимовский, Кораблинский, Клепиковский, Милославский, Михайловский, Путятинский, Пителинский, Пронский, Рыбновский, Ряжский, Рязанский, Сапожковский, Сараевский, Спасский, Сасовский, Старожиловский, Скопинский, Чучковский, Шацкий округа, Шиловский район, г. Рязань.

- **Ежемесячная надбавка к заработной плате молодых специалистов со стажем работы до 3-х лет** – г. Рязань, Александровский, Ермишинский, Захаровский, Касимовский, Кадомский, Клепиковский, Кораблинский, Милославский, Михайловский, Пронский, Путятинский, Пителинский, Рыбновский, Ряжский, Рязанский, Сапожковский, Сараевский, Сасовский, Скопинский, Старожиловский, Спасский, Ухоловский, Чучковский, Шацкий округа, Шиловский район, ППО РГРТУ (сотрудники).

- **Единовременная выплата к юбилейным датам** – г. Рязань, Александровский, Ермишинский, Захаровский, Касимовский, Кадомский, Клепиков-

ский, Милославский, Михайловский, Пителинский, Путятинский, Пронский, Рыбновский, Ряжский, Рязанский, Сапожковский, Сараевский, Скопинский, Сасовский, Спасский, Старожиловский, Ухоловский, Чучковский, Шацкий округа, Шиловский район, ППО РГРТУ (сотрудники), министерства образования региона, РПК (Рязань), РПК (Касимовский филиал).

- **Материальная помощь при рождении ребёнка** – Ермишинский, Захаровский, Касимовский, Кадомский, Клепиковский, Милославский, Михайловский, Пителинский, Путятинский, Пронский, Рыбновский, Ряжский, Рязанский, Сараевский, Сасовский, Старожиловский, Скопинский, Спасский, Ухоловский, Чучковский, Шацкий округа, Шиловский район, г. Рязань, ППО РГРТУ (сотрудники), РИРО, РПК, РПК (г. Касимов), министерства образования региона.

- **Материальная помощь при бракосочетании работника** – Ермишинский, Касимовский, Кадомский, Клепиковский, Милославский, Михайловский, Пителинский, Пронский, Путятинский, Ряжский, Рязанский, Сараевский, Скопинский, Старожиловский, Ухоловский, Чучковский, Шацкий округа, Шиловский район, г. Рязань.

- **Материальная помощь работникам (в случае длительного лечения, стихийного бедствия, смерти близких родственников, несчастного случая и т.д.)** – г. Рязань, Александро-Невский, Ермишинский, Захаровский, Кадомский, Касимовский, Кораблинский, Клепиковский, Милославский, Михайловский, Пителинский, Путятинский, Пронский, Рыбновский, Ряжский, Рязанский, Сапожковский, Сараевский, Сасовский, Скопинский, Старожиловский, Спасский, Ухоловский, Чучковский, Шацкий округа, Шиловский район, ППО РГРТУ (сотрудники), РПК, РПК (г. Касимов), РИРО, министерства образования региона.

- **Материальная помощь на погребение** – Ермишинский, Захаровский, Касимовский, Клепиковский, Милославский, Михайловский, Пителинский, Пронский, Путятинский, Рыбновский, Ряжский, Рязанский, Сапожковский, Сараевский, Сасовский, Скопинский, Спасский, Старожиловский, Ухоловский, Шацкий округа, Шиловский районы, ППО РГРТУ (сотрудники), министерства образования региона.

- **Льгота по оплате за содержание детей в ДОУ** – г. Рязань, Михайловский, Пителинский, Пронский, Путятинский, Рыбновский, Сапожковский, Сараевский, Сасовский, Спасский, Ухоловский округа, Шиловский район.

- **Ежемесячная надбавка работникам ДОУ** – Клепиковский, Сараевский округа.

- **Ежемесячная надбавка победителю, призёрам областного этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года России», «Воспитатель года России»** – Александро-Невский, Ермишинский, Захаровский, Касимовский, Клепиковский, Михайловский, Пителинский, Пронский, Рыбновский, Рязанский, Ряжский, Сапожковский, Скопинский, Спасский, Чучковский округа, Шиловский район, г. Рязань.

- **Ежемесячная надбавка педагогическим работникам городских школ** – Клепиковский, Сасовский, Спасский округа, Шиловский район.

- **Дополнительные дни к отпуску выборным профсоюзным работникам, не освобожденным от производственной деятельности** – Захаровский,

Клепиковский, Сасовский, Скопинский, Старожиловский, Спасский, Шацкий округа, Шиловский район.

- **Право на внеочередной (первоочередной) прием в дошкольные учреждения детей работников ДООУ** – г. Рязань, Касимовский, Михайловский, Путятинский, Рыбновский, Рязский, Сапожковский, Скопинский, Сасовский, Спасский, Чучковский, Шацкий округа, Шиловский район.

- **Улучшение жилищных условий (предоставление квартир, комнат в общежитиях, улучшение жилищных условий в рамках целевых программ, компенсации оплаты найма жилья, выделение земельных участков под строительство жилья и другие)** – Александро-Невский, Кадомский, Михайловский, Пителинский, Путятинский, Пронский, Сапожковский, Скопинский, Спасский, Ухоловский, Чучковский, Шацкий округа, Шиловский район, г. Рязань.

Количество первичных профсоюзных организаций, где заключен коллективный договор, либо распространяется действие иных коллективных договоров - 492, что составляет 92,3% и незначительно ниже в сравнении с предыдущим годом.

Отчётные данные свидетельствуют о том, что 95% коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в органе по труду.

Анализ действующих в отрасли коллективных договоров показывает, что они стали более конкретными и качественными по содержанию. В коллективных договорах отражены положения о заработной плате, об установлении компенсационных и стимулирующих выплат, о дополнительных оплачиваемых отпусках и дополнительных отпусках без сохранения заработной платы и др. Часть положений коллективных договоров регламентирует обязательства сторон по выполнению установленных федеральным и региональным законодательствами норм и правил.

Среди приложений к колдоговорам: правила внутреннего трудового распорядка; положение об оплате труда; положение о распределении стимулирующего фонда, соглашение по охране труда; перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем с указанием продолжительности дополнительного отпуска; список работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день; перечень профессий и должностей, на которых работники обеспечиваются бесплатной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами и др.

Ход и итоги выполнения колдоговоров, как правило, рассматривались два раза в год на профсоюзных собраниях, совместных совещаниях администрации и профсоюзных комитетов в «первичках».

Аттестация педагогических кадров рассматривается сторонами как важный элемент профессионального роста педагогов.

Решения главной аттестационной комиссии Министерства образования с участием представителей областной организации Профсоюза принимались согласованно и объективно.

За 2025 год из 3958 аттестованных на категорию педагогических работников воспользовались льготным порядком аттестации, предусмотренным региональным отраслевым Соглашением, 1717 человека, что составляет 43%. Если рассматривать аттестацию только на высшую квалификационную категорию, то из 2476 педагогов, льготным порядком аттестован 1150 работник, что составляет 46%.

На основании п. 6.2.10. и 6.2.12. Регионального Соглашения работники получают заработную плату с учетом ранее имеющейся квалификационной категории и с учетом списка тождественности должностей.

327 педагогов воспользовались правом на сохранение оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории на 1 год при ее истечении в период отпусков по беременности и родам, по уходу за ребенком, за год до наступления пенсионного возраста и т.д.

311 педагогам результаты аттестации на квалификационную категорию, присвоенную по одной из педагогических должностей, были учтены при установлении оплаты труда по другой педагогической должности, при условии совпадения должностных обязанностей, учебных программ, профилей работы.

Все возникающие спорные вопросы разрешались в пользу аттестуемых работников.

Администрации образовательных учреждений учитывали мнение профсоюзных комитетов по всем вопросам правового характера, требующим согласования с профсоюзным органом в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Материалы по вопросам социального партнерства размещены на сайте Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

4. ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ, СТУДЕНЧЕСКОЙ МОЛОДЁЖИ

В отчётном году Рязанская областная организация Профсоюза активно оказывала юридическую помощь и проводила работу по правовой защите социально-трудовых прав работников отрасли и студентов. В конце 2024 года на заседаниях коллегиальных органов областной, территориальных, вузовских организаций Профсоюза была проанализирована правозащитная работа за 2024 год, намечены мероприятия на 2025 год по основным направлениям.

Правозащитная деятельность правовой инспекции труда Рязанской областной организации в 2025 году осуществлялась по обозначенным в плане работы направлениям:

- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров;
- консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Рязанской области, органами управления в сфере образования, органами прокуратуры, другими органами, осуществляющими надзорные и контрольные функции, органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами по труду и охране труда;
- проведение экспертиз коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов;
- информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов, осуществляющих управление в сфере образования.

На основе анализа показателей, содержащихся в отчетах профсоюзных организаций, входящих в реестр Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, в том числе первичных профсоюзных организаций профессионального образования, анализа содержания представленных пояснительных записок и дополнительных материалов, и руководствуясь Методическими рекомендациями по заполнению и предоставлению региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза отчета о правозащитной работе и информации о правозащитной работе (приложение к письму от 02.12.2025 № 705), а также инструкцией по заполнению вручную отчета по правозащитной работе региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по форме 4-ПИ в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» правовой инспекцией труда Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования подведены итоги правозащитной работы за период с 01 января по 31 декабря 2025 года.

Состав правовой инспекции труда в Рязанской областной организации – 42 человека:

- в аппарате штатный главный правовой инспектор труда - 1, помимо этого председатель имеет юридическое образование;
- в профсоюзных организациях избраны внештатные правовые инспекторы труда – всего 41, из них по основной должности работники общеобразовательных учреждений – 26; работники ДООУ – 4; работники учреждений дополнительного образования – 4; работники управлений образования – 7. Имеют юридическое образование – 1.

Правовой инспекцией Рязанской областной организации в 2025 году было проведено 562 проверки работодателей, из них 279 - с представителями управлений (отделов) образования, 1 – с органом прокуратуры, 1 - с инспекцией труда.

В 2025 году проведены 153 комплексные проверки, в ходе которых осуществлен контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Проверено: 62 до-

школьных образовательных учреждений, 67 общеобразовательных организаций, 24 учреждения дополнительного образования.

В ходе комплексных проверок исследовались документы кадрового и бухгалтерского учета, положения об оплате труда и начисление заработной платы, коллективные договоры, штатное расписание, тарификационные списки, карточки-справки, табели учёта рабочего времени, трудовые договоры, в том числе срочные, дополнительные соглашения к трудовым договорам, проверялось своевременность их составления и вручения экземпляров работникам, приказы о приёме, переводе и увольнении, направлении на курсы повышения квалификации, а также справки о наличии (отсутствии) судимости, медицинские книжки, правильность ведения личных дел работников (при их наличии), трудовых книжек (бумажные и в электронном варианте), журналов регистрации и выдачи трудовых книжек, графики сменности на предмет своевременности их составления и ознакомления работников под роспись, а также учета количества часов переработки, учета часовой нормы для инвалида, графики отпусков и своевременность уведомления работников об отпуске, аттестация педагогических работников и др.

С руководителями образовательных учреждений проводились консультации, устанавливались сроки устранения нарушений. Часть замечаний руководителями устранялись незамедлительно, остальные – в указанные в представлении сроки.

В качестве типичных примеров нарушения трудового законодательства, выявленных в ходе проверок, можно привести следующие:

- 1) в учреждении отсутствует Положение о защите персональных данных работника как отдельный ЛНА.

Требование: разработать и утвердить Положение о защите персональных данных работника в соответствии с нормами действующего законодательства.

Основание: Закон №152-ФЗ «О защите персональных данных» и ст. 86-90 Трудового кодекса РФ.

- 2) трудовых договорах с работниками учреждения отсутствуют необходимые для включения в трудовой договор сведения, а именно норма учебной нагрузки за ставку, объем предоставляемой нагрузки.

Требование: в трудовые договора с работниками учреждения включить необходимые сведения о норме учебной нагрузки за ставку, объем предоставляемой нагрузки.

Основание: ст. 333 Трудового кодекса РФ. (п. 1.4 Приложения № 2 к Приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (Приказ №1601- действующий на момент проведения проверки).

- 3) огласно данных расчетных листков работников в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) включаются педагогическим работникам – оплата за нагрузку больше установленной нормы часов в неделю (норма у учителя -18ч. в неделю), вспомогательному персоналу – доплата за расширение зоны обслуживания.

Требование: оплату за учебную нагрузку (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов учебной работы в неделю, доплату за расширение зоны обслуживания осуществлять после размера доплаты до МРОТ.

Основание: ч. 3 ст. 133 Трудового кодекса РФ. Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-П.

4) в трудовой книжке работника запись в графе «Сведения о приеме на работу, переводе на другую постоянную работу, квалификации, увольнении (с указанием причин и ссылкой на статью, пункт закона) о приеме на работу на должность воспитателя внесена с объемом выполняемой работы - 0,5 ставки и указанием - в дошкольную группу «Радуга», что не предусмотрено действующим законодательством и ранее действующим регулированием. Статья 66 ТК РФ, пункт 10 Порядка (Приложение №2 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 19.05.2021г. №320н «Порядок ведения и хранения трудовых книжек»).

В трудовых книжках других педагогических работников (учителей, воспитателей) при приеме на работу должность учитель указана с конкретизацией предмета (математики, русского языка и т.д.), воспитатель – группы (дошкольной), что не соответствует ЕКС, профстандартам, штатному расписанию.

В ЕКС и в профстандарте указана должность учителя (Приказ Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", Приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)"»).

Согласно ч. 2 ст. 57 ТК РФ, если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

С должностями педагогических работников связано досрочное пенсионное обеспечение, предоставление удлиненных отпусков, ограничение, связанное с наличием судимости.

Соответственно, в штатном расписании, в трудовой книжке указывать должность согласно ЕКС, профстандартам: «учитель», «воспитатель», а проффильность учителя, воспитателя – в тарификации.

Требование: внести изменения в трудовые книжки работников.

5) сторожа допущены до работы без прохождения обязательных медицинских осмотров в соответствии с пунктом 25 Приложения к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утв. Приказом Минздрава РФ от 28 января 2021 г. N 29н.

Требование: направить сторожей учреждения на прохождение обязательного (предварительного/периодического) медицинского осмотра.

Основание: ст. ст. 214, 220 Трудового кодекса РФ, п. 25 Приложения к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утв. Приказом Минздрава РФ от 28 января 2021 г. N 29н.

6) отдельные категории работников допущены до исполнения своих должностных обязанностей без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования, например, педагогические работники (п. 8 Приложения 2 Приказа Минздрава РФ от 20 мая 2022 г. N 342н), помощники воспитателя (п. 9 Приложения 2 Приказа Минздрава РФ от 20 мая 2022 г. N 342н).

Требование: составить список контингента работников, подлежащих прохождению обязательного психиатрического освидетельствования, обеспечить прохождение данного освидетельствования.

Основание: ст. 214, ч. 8 ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказ Минздрава РФ от 20 мая 2022 г. N 342н.

и т.д.

По вопросам соблюдения норм трудового законодательства проведено тематических проверок – 37, в том числе: региональных – 3, территориальных – 34. В рамках тематических региональных проверок проверено 132 организации, в рамках территориальных – 277. Тематические проверки по вопросам соблюдения норм трудового законодательства проводились по темам: «Соблюдение норм трудового законодательства при заключении трудовых договоров», «О соблюдении процедуры заключения коллективного договора», «О соблюдении Порядка льготной аттестации педагогических работников, неоднократно аттестованных на ту же квалификационную категорию в соответствии с п.6.3.1. Регионального соглашения между Министерством образования Рязанской области и Рязанской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025-2027 годы» и др.

В ходе региональной проверки «Соблюдение прав работников образовательных учреждений на оплату труда не ниже МРОТ» проверены следующие документы; положения по оплате труда, трудовые договора, расчетные листки, тарификации, табели учета рабочего времени, приказы, в том числе на замещение. Выявлено ряд нарушений, которые частично устранены. Некоторым работникам проведен перерасчет заработной платы, в том числе одному педагогу пересчитана заработная плата за период с сентября 2023 года по январь 2025 года, а также начисление отпускных. Общая сумма доначислений составила 74 тысячи рублей. В нескольких образовательных учреждениях приведены в соответствие с законодательством Положения об оплате труда, в том числе внесены изменения в формулировки отдельных пунктов. Всего выявлено 28 отдельных нарушений, связанных с включением в МРОТ:

- выплат за работу в ночное время; за работу в выходные и праздничные дни;
- за работу во вредных условиях;
- за расширение зоны обслуживания;
- оплаты учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов учебной нагрузки в неделю.

В целях выявления нарушений норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирую-

ющих вопросы оплаты труда, а также оказания практической помощи руководителям образовательных и профсоюзных организаций, работникам кадровых служб и максимально полного и эффективного устранения имеющихся нарушений штатным главным правовым инспектором труда Рязанской областной организации проведены проверки по соблюдению законодательства в образовательных учреждениях.

В составе комиссии Рязанского областного союза организаций профсоюзов главным правовым инспектором труда Рязанской областной организации проведены проверки в 7 образовательных учреждениях Рязанской области (МДОУ «Ухоловский детский сад №1» Ухоловского муниципального района, МОУ «Голдинская средняя общеобразовательная школа» Михайловского муниципального округа, МБОУ «Сасовская средняя общеобразовательная школа №1» Сасовского муниципального округа, ОГБОУ «Полянская школа-интернат» Рязанского муниципального района, МБУ ДО «Клепиковский Дом творчества» Клепиковского муниципального района, МБОУ «Старокиструсская средняя общеобразовательная школа» Спасского муниципального района, МБОУ «Шиловская средняя общеобразовательная школа №3» Шиловского муниципального района).

По результатам вышеперечисленных проверок составлены аналитические справки, даны консультации работодателям. Работодателям направлены представления, в которых указаны выявленные нарушения и сроки их устранения.

Работодатели своевременно представили сведения и подтверждающие документы устранения указанных нарушений.

Итоги проверок рассмотрены на заседаниях президиума Рязанской областной организации Профсоюза.

Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях – 147, из них устранено – 145.

По итогам всех проведенных проверок за отчетный период работодателям было вынесено 48 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, из которых почти все исполнены. Большинство нарушений устранялись в ходе проверок, часть – в течение срока, указанного в представлении. Трём образовательным учреждениям продлен срок исполнения нарушений до февраля 2026 года.

Сотрудничество с органами прокуратуры реализуется в рамках Соглашения о взаимодействии прокуратуры Рязанской области и областного объединения организаций профсоюзов: осуществляется обмен информацией о соблюдении трудового законодательства и охране труда работников образовательных учреждений. В 2025 году проведена совместная проверка МДОУ «Сасовский детсад № 6» по вопросу питания в детском саду.

Сотрудничество с Государственной инспекцией труда в Рязанской области осуществляется в рамках Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве Государственной инспекции труда в Рязанской области и Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных учреждениях Рязанской области.

В Государственную инспекцию труда Рязанской области в 2025 году материалы, в том числе по привлечению должностных лиц к административной ответственности, не направлялись.

С ГИТ Рязанской области проведена совместная проверка МДОУ «Сасовский детсад №10» (смерть работника на рабочем месте) установлена причина: естественная смерть от совокупности болезней. Работодатель нарушил порядок уведомления надлежащих органов, за что привлечен к ответственности (штраф в размере 50 тыс. руб.).

Заявления о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности работодателям не направлялись.

За отчетный период правовая помощь оказана 167 организациям и членам Профсоюза, в том числе: по разработке коллективных договоров и соглашений -146.

В 2025 году составлен 21 документ в суды, в частности: исковые заявления, апелляционные жалобы, кассационные жалобы и возражения на апелляционные и кассационную жалобы.

12 исковых заявлений составлены по требованиям включения различных периодов деятельности (работы в образовательных учреждениях сельской и городской местности, учебы в высшем учебном учреждении) в страховой стаж, о признании права на страховую пенсию по старости досрочно и о назначении страховой пенсии по старости досрочно в соответствии с пунктом 19 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях в РФ».

По заявлениям 15 членов профсоюза осуществлена досудебная проверка стажа и его подсчет для своевременного обращения в Пенсионный фонд.

Юридической службой Рязанской областной организации осуществляется судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования.

В отчетный период в судах с участием представителей правовой инспекции труда рассмотрено 12 гражданских дел. Исковые требования удовлетворены полностью – 9. При рассмотрении дел в районных судах практикуется привлечение и внештатных правовых инспекторов Профсоюза.

Коллективных трудовых споров в 2025 году не было.

В 2025 г. была осуществлена правовая экспертиза 3-х проектов законов Рязанской области, 12 проектов региональных нормативных правовых актов, в том числе:

- Закон Рязанской области от 2 апреля 2025 г. №17-ОЗ «О внесении изменений в Закон Рязанской области "Об образовании в Рязанской области"»;

- Закон Рязанской области от 11.04.2025г. №20-ОЗ «О внесении изменений в Закон Рязанской области «О предоставлении компенсаций по оплате жилых помещений и коммунальных услуг отдельным категориям специалистов в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа)»;

- Закон Рязанской области от 27 октября 2025 г. №79-ОЗ «О внесении изменений в Закон Рязанской области "Об установлении методик распределения субвенций на получение общедоступного и бесплатного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, муниципальных общеобразовательных организациях"»;

- Постановления Правительства Рязанской области от 08.10.2025 №305 и 09.12.2025 №379 «О внесении изменений в постановление Правительства Рязанской области от 12 ноября 2024 г. №367 "Об установлении нормативов обеспечения государственных гарантий в сфере образования на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов"»;

- Постановление Правительства Рязанской области от 09.12.2025 №380 «О внесении изменения в постановление Правительства Рязанской области от 16 декабря 2015 г. №315 "Об установлении максимального размера родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях"»;

- Постановление Правительства Рязанской области от 09.12.2025 №381 «О внесении изменения в постановление Правительства Рязанской области от 2 октября 2013 г. №285 "О среднем размере родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования"»;

- Постановления Правительства Рязанской области от 21 января 2025 года №7, от 29 января 2025 года №13, от 28 марта 2025 года №111, от 15 апреля 2025 года №132, от 3 июня 2025 года №173, от 26 августа 2025 года №273, от 29 декабря 2025 года №422 «О внесении изменений в Постановление Правительства Рязанской области от 30 октября 2013 г. №344 "Об утверждении государственной программы Рязанской области "Развитие образования"»;

- Постановление Министерства образования Рязанской области от 17.02.2025 №6 «Об утверждении Порядка определения условий оплаты труда руководителей государственных бюджетных и автономных организаций, государственных казенных учреждений, подведомственных министерству образования Рязанской области, их заместителей и главных бухгалтеров».

Проведена правовая экспертиза 27 проектов муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников образования (в основном это правовые акты, связанные с внесением изменений в примерные Положения об оплате труда работников, НПА в связи с закрытием или реорганизацией образовательных учреждений, Положений о конкурсах педагогического мастерства и др.

Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов – 402, из них: 143 коллективных договора, 11 территориальных соглашений, 248 локальных нормативных актов, в том числе: Положение об оплате труда, Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, Положение о премировании, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о конфликте интересов, Положение о комиссии по урегулированию спорных вопросов между участниками образовательного процесса и др.

На протяжении всего отчетного периода проводилась работа по обеспечению реализации права граждан на обращения. В целом по области в 2025 году рассмотрено 62 жалобы и иных письменных обращений членов Профсоюза, из них 60 (97%) признаны обоснованными и удовлетворены.

Основные обращения касались таких вопросов, как:

- предоставление компенсаций по жилищно-коммунальным услугам педагогическим работникам, проживающим в городах Рязанской области, работа-

ющим в образовательных учреждениях сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа);

- присвоение звания ветеран труда Рязанской области;
- льготные условия аттестации,
- по вопросам сокращения и переводу на другую работу в связи с реорганизацией ОУ,
- о доведении заработной платы до МРОТ и выплатах сверх МРОТ;
- сохранение учебной нагрузки после выхода из отпуска по уходу за ребенком;
- оплата сверхурочной работы;
- предоставление дополнительных отпусков;
- досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью и др.

Кроме того, за помощью часто обращаются руководители образовательных организаций при проведении мероприятий при оптимизации ОУ, сокращения штата, изменении условий труда, других ситуациях.

В профсоюзных организациях налажена работа по приёму граждан по личным вопросам. В 2025 году преобладали обращения по телефону и по электронной почте. На личном приеме всего с учетом телефонных обращений проконсультировано и оказана помощь в решении их вопросов – 3998 членам Профсоюза, из которых 3980 обращений (99 %) удовлетворены.

По всем вопросам своевременно оказана помощь, в частности обратившимся устно по телефону оказана консультативная помощь «вопрос-ответ»; на письменные обращения по электронной почте и в соцсетях работникам и руководителям образовательных организаций даны разъяснения, рекомендации в соответствии с законодательством, при выявлении нарушений для досудебного урегулирования спорных вопросов в адрес руководителей образовательных учреждений, начальников управлений образованием, глав администраций муниципальных образований, в Пенсионный фонд по Рязанской области, составлялись письма, запросы, уведомления, ходатайства, заявления, возражения.

Выступлений и публикаций в средствах массовой информации, включая изданные информационно-методические бюллетени (сборники) и иные материалы – 44, в частности по вопросам правовой защиты в судебных инстанциях, о применении трудового и пенсионного законодательства, о роли профсоюза в сохранении действующего правового регулирования мер социальной поддержки педагогов и т.д.

В 2025 году Рязанской областной организацией разработаны и направлены во все первички:

7 информационных бюллетеней:

- «В помощь начинающему председателю первичной профсоюзной организации» №1, 2025г.
- «Новое в законодательстве (январь – март 2025)» №2;
- «Спрашивали – отвечаем», выпуск 1;
- «Новое в законодательстве (апрель - май 2025)» №4;
- «Новое в законодательстве (июнь - сентябрь 2025)», №5;
- «Разъяснения по отдельным вопросам» №6;
- «Премирование, новые ограничения и запреты для работодателей» №7.

11 информационных листов:

- «Памятка для работающих об оказании медицинской помощи по полису обязательного медицинского страхования (ОМС)»;
- «Новый список отчетности педагогических работников»;
- «Порядок перевода с работы по совместительству на основное место работы»;
- «Гарантии оплаты труда наставников»;
- «Новые правила предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка»;
- «Порядок исчисления сроков, установленных в рабочих днях»;
- «Полис ОМС в отпуске»;
- «Подписывайтесь на наши официальные страницы!»;
- «Памятка молодому педагогу»;
- «Изменения в трудовом законодательстве, вступившие в силу 1 сентября 2025года»;
- «Ответственность работника за непрохождение или несвоевременное прохождение медосмотра».

Нарушений прав Профсоюза за отчетный период в карточках регистрации нарушений прав профсоюзов по форме 5-ПИ не зарегистрировано.

Выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза рассмотрено 585 вопросов о правозащитной деятельности, в их числе: «Соблюдение работодателями порядка принятия ЛНА образовательных учреждений», «Учет мотивированного мнения профкома ППО образовательной организации», «О сокращении отчетности у педагогических работников», «О работе учителей в каникулярное время и в праздничные выходные дни», «Права и гарантии мобилизованных граждан», «О судебной защите члена профсоюза», «О предоставлении дополнительных дней в связи с диспансеризацией», и др.

Экономическая эффективность деятельности Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в 2025 году составила 29,7 млн. рублей, в том числе:

- в результате выполнения работодателями направленных представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права – 4,1 млн. руб.;
- в результате правовой помощи членам Профсоюза на личном приеме и при рассмотрении их обращений и жалоб – 2,7 млн. руб.;
- от участия в комиссии по трудовым спорам, в судах – 10,2 млн. руб.,
- в результате установления в отраслевых соглашениях и коллективных договорах по инициативе профсоюзных организаций дополнительных гарантий, компенсаций и льгот – 12,7 млн. руб.

Правовая информация размещена на сайте областной организации Профсоюза.

5. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА ОХРАНУ ТРУДА

Комитетом Рязанской областной организации Профсоюза (далее – Комитет), технической инспекцией труда Рязанской областной организации Профсоюза (далее – ТИТ областной организации Профсоюза) реализуется одна из

важнейших функций Профсоюза – защита прав членов профсоюза на охрану труда, обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Выборные органы областной, территориальных организаций Профсоюза оказывают практическую помощь профактиву первичных профсоюзных организаций по вопросам охраны труда.

Важнейшими направлениями работы ТИТ областной организации Профсоюза являются организация и осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями и должностными лицами законодательства об охране труда и окружающей среды, а также:

- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования на реализацию уставных требований, связанных с решением вопросов создания здоровых и безопасных условий труда для работников образовательных учреждений;

- развитие социального партнерства в сфере труда, организация контроля за выполнением отраслевого соглашения;

- своевременное информирование членов профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;

- осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда;

- обеспечение и создание здоровых и безопасных условий труда, исключая травматизм и профзаболевания работников в процессе трудовой деятельности и др.

По состоянию на 1 января 2026 года в Рязанской областной организации количество первичных профсоюзных организаций Профсоюза – 535, количество работающих в учреждениях, где есть члены профсоюза – 23207.

По итогам года в состав ТИТ областной организации Профсоюза входят: 1 штатный: главный технический инспектор труда и 39 внештатных технических инспекторов труда территориальных организаций Профсоюза, профкомов университетов, институтов, колледжей. Количество избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций – 511.

ТИТ областной организации Профсоюза не снижала темпов деятельности, направленной на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам учреждений образования на безопасные и здоровые условия труда. Как и в предыдущие годы, одним из приоритетных направлений в деятельности ТИТ, позволяющим определить уровень условий и безопасности труда, являлось проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в учреждениях образования.

Обследования образовательных организаций на условия безопасности труда проводились на всех уровнях структуры областной организации Профсоюза главным техническим инспектором труда, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда, членами комиссий по охране труда образовательных учреждений, профактивом.

Общее количество проведенных обследований - 861, в ходе которых выявлено нарушений требований охраны труда - 233, подготовлено и выдано 26 представлений и 92 предложения.

Главным техническим инспектором труда областной организации Проф-

союза обследования образовательных учреждений проводились в соответствии с графиком проведения проверок ТИТ областной организации Профсоюза на 2025 год и планом выездных проверок Профсоюзной инспекции труда Рязанского областного союза организаций профсоюзов. Всего проведено 9 выездных проверок: в 7-ми случаях в составе комиссии Профсоюзной инспекции труда Рязанского областного союза организаций профсоюзов и 2 проверки проведены самостоятельно. В ходе выездных проверок особое внимание уделялось комплексному обследованию учреждений образования, а также работе профсоюзных организаций по защите прав членов профсоюза на охрану труда. За отчетный период проведены выездные проверки образовательных учреждений в Рязанском, Сасовском, Шиловском, Михайловском, Ермишинском, Ухоловском и Спасском районах. Выявлено 34 нарушения, выдано 7 представлений.

В ходе вышеперечисленных выездных проверок в отдельных образовательных учреждениях выявлены следующие нарушения, которые отражены в актах, работодателям направлены представления. В частности:

- В учреждении не создана система управления охраной труда, не разработано Положение о системе управления охраной труда.

Требование: Разработать Положение о системе управления охраной труда.

Основание: *ст. ст. 214, 217 Трудового кодекса РФ, Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;*

- Согласно отчету о проведении СОУТ, повару установлены вредные условия труда (класс 3.1), вместе с тем, согласно трудовому договору с поваром от 09.11.2023 г., расчетным и платежным документам, компенсационная доплата за работу во вредных условиях труда входила в состав минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), а не начислялась сверх него, в нарушение ст. 136, ч.1 ст.146, ч.1 ст.147, Трудового кодекса РФ, Постановления Верховного Суда РФ от 17 ноября 2023 г. N 53-АД23-11-К8.

Требование: произвести расчет и доплатить поварам учреждения компенсационную выплату за вредные условия труда, исходя из ее оплаты сверх МРОТ, с момента утверждения отчета о проведении СОУТ (либо с момента принятия работника на данную должность, в случае если работника приняли позже срока утверждения отчета).

Основание: *ст. 136, ч.1 ст.146, ч.1 ст.147, Трудового кодекса РФ, Постановление Верховного Суда РФ от 17 ноября 2023 г. N 53-АД23-11-К8;*

- Сторожа допущены до работы без прохождения обязательных медицинских осмотров.

Требование: направить сторожей учреждения на прохождение обязательного (предварительного/периодического) медицинского осмотра в соответствии со ст. ст. 214, 220 Трудового кодекса РФ.

Основание: *ст. ст. 214, 220 Трудового кодекса РФ, п. 25 Приложения к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утв. Приказом Минздрава РФ от 28 января 2021 г. N 29н;*

- Отдельные категории работников допущены до исполнения своих должностных обязанностей без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования, например, педагогические работники (п. 8 Приложения 2

Приказа Минздрава РФ от 20 мая 2022 г. N 342н), помощники воспитателя (п. 9 Приложения 2 Приказа Минздрава РФ от 20 мая 2022 г. N 342н).

Требование: составить список контингента работников, подлежащих прохождению обязательного психиатрического освидетельствования, обеспечить прохождение данного освидетельствования.

Основание: ст. 214, ч. 8 ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказ Минздрава РФ от 20 мая 2022 г. N 342н.;

- В учреждении не все работники обеспечены в полном объеме средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), например, помощники воспитателя, диетсестра, завхоз, повар, оператор газовой котельной, кастаньяша, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию, оператор газовой котельной, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, сторож, рабочий кухни.

Требование: принять меры к выдаче работникам СИЗ, согласно типовым нормам. Разработать локальный нормативный акт, регулирующий вопросы обеспечения работников СИЗ (устанавливающий нормы выдачи СИЗ на основании типовых норм, ответственное лицо за выдачу). СИЗ работникам выдавать под роспись в личной карточке учета выдачи СИЗ.

Основание: ст. ст. 214, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 766н, Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утв. Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 767н;

- В трудовых договорах с работниками учреждения отсутствуют обязательные для включения в трудовой договор сведения, а именно условия труда на рабочем месте.

Требование: внести в трудовые договоры с работниками (посредством заключения дополнительных соглашений к ним) недостающие сведения об условиях труда на рабочем месте на основании отчета о проведении специальной оценки условия труда.

Основание: ст. 57 Трудового кодекса РФ;

- Не на все должности и виды работ в учреждении разработаны инструкции по охране труда. Часть инструкций являются устаревшими, и не соответствуют Основным требованиям к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, утв. Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 772н.

Требование: пересмотреть действующие инструкции по охране труда, разработать и утвердить необходимые инструкции, после чего провести внеплановый инструктаж по охране труда на рабочем месте с работниками.

Основание: ст. ст. 214, 219 Трудового кодекса РФ, Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, утв. Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 772н, п.п. «в» п. 16 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464;

- Согласно отчету о проведении специальной оценки условий труда от

10.05.2023 г., водителю установлены вредные условия труда 2 степени (класс 3.2), вместе с тем, в трудовом договоре с водителем № 70 от 19.08.2024 г. отсутствуют в полном объеме сведения о гарантиях и компенсациях за работу в соответствующих условиях труда. Так в трудовом договоре не отражен дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда 2 степени, при этом фактически, согласно графику отпусков, такой отпуск водителю предоставляется в размере 6-ти календарных дней вместо 7-ми, в нарушение ст. 117 Трудового кодекса РФ.

Требование: дополнить трудовой договор недостающими сведениями. Водителю предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда 2 степени минимальной продолжительностью 7 календарных дней.

Основание: ст. ст. 57, 117 Трудового кодекса РФ;

- Все работники учреждения обучены требованиям охраны труда по программам «А» - «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» и «Оказание первой помощи пострадавшим».

Вместе с тем, руководители структурных подразделений организации, специалисты и работники рабочих профессий не прошли обучение и проверку знаний по программе «Б» - «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков».

Требование: обучить соответствующих работников учреждения по программе «Б» - «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» и провести проверку знаний.

Основание: ст. ст. 214, 219 Трудового кодекса РФ, пункты 46, 53 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464. (Примечание: обучение и проверку знаний можно провести силами своей комиссии в составе не менее трех человек, предварительно обученных данной программе обучения в специализированной лицензированной организации, оказывающей услуги в области охраны труда. Обучение при этом проводится с соответствующей регистрацией и внесением сведений на информационном портале Минтруда России, в соответствии с пунктами 99, 118 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464).

- и др.

Внештатными техническими инспекторами труда (ВТИТ) проведена 321 проверка образовательных организаций, в ходе которых выявлено нарушений по вопросам охраны труда – 77. Выданных представлений – 19. 95% нарушений устранено в короткие сроки.

Уполномоченными по охране труда проведено 531 обследование образовательных организаций. В ходе обследований выявлено 122 нарушения, выдано предложений – 92.

С различными органами государственного контроля проведено обследо-

ний - 550, из них: совместно с органами управления образованием – 417; с государственной инспекцией труда – 6; с прокуратурой – 14, с другими органами государственного контроля (надзора) – 113 (с пожарной инспекцией - 97 и с Роспотребнадзором – 16).

По итогам проверок со всеми заинтересованными сторонами проведены совещания, направленные на улучшение работы и устранение имевших место недостатков.

Результаты проверок рассмотрены на президиуме Рязанской областной организации Профсоюза, информация доведена до территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Кроме этого, в соответствии с постановлением Президиума Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования от 05.09.2025 №7-4 (далее - Постановление от 05.09.2025г. №7-4) в образовательных организациях Рязанской области в период с 03.11.2025 г. по 03.12.2025 г. проведена региональная профсоюзная тематическая проверка по теме: «Состояние охраны труда в кабинетах повышенной опасности в образовательных организациях Рязанской области» (далее – РТП ТИ 2025).

Тематическая проверка прошла во всех муниципалитетах Рязанской области, всего проверено 131 общеобразовательное учреждение, из них в 33 - учреждениях дошкольного образования, в 86 школах и 2 филиалах, в 12 учреждениях дополнительного образования.

При проведении проверки членами комиссий осуществлены непосредственный осмотр помещений, оборудования, материалов, средств защиты на предмет соответствия требованиям безопасности; беседы с персоналом (опрос работников, ответственных за проведение занятий и эксплуатацию оборудования, с целью выяснения уровня их знаний и понимания правил безопасности), изучены и проанализированы имеющаяся документация по охране труда, в частности:

- положение о системе управления охраной труда;
- приказ о распределении обязанностей и ответственности в области охраны труда и безопасности образовательного процесса;
- реестр обученных по охране труда;
- программы инструктажей по охране труда, журналы регистрации;
- положение о единых типовых нормах выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств;
- карты оценки уровней профессиональных рисков и специальной оценки условий труда;
- инструкции и правила по охране труда;
- положение об административно-общественном контроле, журнал регистрации;
- акты-разрешения на проведения занятий в кабинетах повышенной безопасности и др.

При анализе вышеперечисленных документов, установлено:

В 105 (80 %) проверенных учреждениях нарушений не выявлено. В них имеются необходимые ЛНА (положение о системе управления охраной труда (СУОТ), приказы о распределении обязанностей и ответственности в области ОТ и безопасности образовательного процесса, инструкции по ОТ в кабинетах, акты – разрешения на проведение занятий в кабинетах, выданные комиссиями

по приемке ОО к новому учебному году, и др.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) проведена во всех проверяемых образовательных организациях, в соответствии с профессией и занимаемой должностью, все работники с ней ознакомлены под подпись.

В ОО разработаны программы инструктажей, которые регистрируются в специальных журналах регистрации, имеются инструкции по охране труда, утвержденные руководителями и согласованы с профкомом.

Инструктажи по охране труда на рабочем месте проводятся своевременно, что подтверждено подписями инструктируемых и инструктирующих в журналах инструктажей. Повторные инструктажи проводятся регулярно, первичный один раз при поступлении работы.

Своевременно осуществляется обучение персонала требованиям охраны труда (программы А, Б) и по оказанию первой помощи пострадавшим. Часть работников обучение прошли в специализированных учреждениях, другие – в комиссиях, созданных в образовательном учреждении (доказательством являются данные обученных в Реестре, где указаны ФИО обученных работников, должность, место работы, результат, № удостоверения и протокол, регистрационный номер, № программы А, Б и др.).

Оценка профессиональных рисков проведена во всех ОО.

Образовательные учреждения своевременно осуществляют ознакомление работников с условиями труда и профессиональными рисками под подпись.

Кабинеты оснащены приточно-вытяжной вентиляцией (кабинеты химии – вытяжным шкафом), первичными средствами пожаротушения.

Средства индивидуальной защиты выданы всем сотрудникам в полном объеме в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021г. №767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

В учреждениях и проверяемых кабинетах имеются аптечки, их комплектация осуществлена в соответствии с Приказом Минздрава России от 24.05.2024г. №261н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий в организациях, осуществляющих образовательную деятельность».

В кабинетах повышенной опасности, имеются акты – разрешение на проведение занятий в соответствующих кабинетах.

В 26-ти образовательных учреждениях, что составляет 20% от общего количества проверенных учреждений, выявлены следующие нарушения:

- не разработаны инструкции использования спортивного инвентаря в спортзале;
- не разработаны инструкции для операторов и пользователей ПЭВМ;
- не установлена в кабинетах приточно-вытяжная вентиляция (вытяжные шкафы);
- не проведено обучение работников требованиям охраны труда и оказания помощи пострадавшим;
- работники не обеспечены средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и др.

Комиссии направили руководителям образовательных учреждений представления, в которых зафиксированы выявленные нарушения и которые им предстоит устранить до начала следующего учебного года.

Часть из них устранена в проверяемый период, а устранение другой части нарушений запланировано на 2026 год, так как требует дополнительного финансирования.

В 2025 г. продолжалась реализация соглашений о взаимодействии и сотрудничестве различными надзорными органами и организациями, в частности с:

- Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Рязанской области,
- ГУ МЧС РФ по Рязанской области по осуществлению согласованных действий по контролю за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда и пожарной безопасности в учреждениях образования Рязанской области,
- ГИТ по Рязанской области,
- Прокуратурой Рязанской области,
- Приокским управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Приокское управление «Ростехнадзора») о взаимодействии и сотрудничестве.

Основными мероприятиями сотрудничества и взаимодействия с представителями сторон заключенных соглашений являлся анализ их исполнения. Обеспечивался обмен информацией с субъектами соглашений по конкретным направлениям деятельности (о противопожарном состоянии, уровне травматизма и несчастных случаях, санитарно-гигиенических требованиях, электробезопасности и других).

Взаимодействие с надзорными органами, в основном, осуществляется при приемке образовательных организаций к новому учебному году.

Во всех муниципальных образованиях работали комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году, в состав которых входили представители Профсоюза. В образовательных учреждениях председатель профсоюзной организации и члены профсоюзного актива, в том числе уполномоченные по охране труда участвуют в составе комиссий при приемке к новому учебному году учебных кабинетов, спортивного зала и площадок, пищеблоков, также присутствуют при испытаниях спортивного оборудования, оформляют и подписывают соответствующие локальные акты.

Случаев приемки образовательных организаций, имеющих недоделки, которые могли бы стать причиной травмирования или заболеваний обучающихся и работников (лестницы, вентиляционные системы, электробезопасность и т.п.), не зафиксировано.

Основой, определяющей основные направления взаимодействия в области охраны труда, является «Региональное отраслевое Соглашение между министерством образования Рязанской области и Рязанской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025 - 2027 годы». В Соглашении раздел X «Охрана труда» включено 43 пункта реализации требований охраны труда. Основополагающие мероприятия, направлены на обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников.

Промежуточные итоги исполнения раздела X «Охрана труда» рассмотрены совместно с министерством образования региона. Отмечено, что в основном мероприятия Соглашения выполняются.

В 2025 году внештатными техническими инспекторами труда и уполномоченными по охране труда рассмотрено 68 обращений, из них разрешено в пользу заявителей – 66. Обращения касались нарушения температурного режима, не предоставления СИЗ, незаконного включения оплаты за вредные условия труда в МРОТ и др.

В образовательных учреждениях в 2025 году трудовых споров не зарегистрировано.

Количество несчастных случаев на производстве – 1, групповых – нет, тяжелых – нет, со смертельным исходом – 1 (04.08.2025г. смерть сторожа на рабочем месте в МБДОУ «Детский сад №106» г. Рязани). Данный несчастный случай расследован с участием технического инспектора труда. Вид несчастного случая: падение на ровной поверхности одного уровня, в том числе: падение на поверхности одного уровня в результате проскальзывания, ложного шага или спотыкания. Медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья: согласно справке № 974 от 04.09.2025 выданной ГБУ РО «Бюро СМЭ им. Д. И. Мастбаума», причиной смерти является черепно-мозговая травма: травматическая субдуральная гематома области правого большого полушария мозга. Количество пострадавших при несчастном случае – 1, со смертельным исходом -1.

Ещё один несчастный случай произошёл при исполнении трудовых (служебных) обязанностей (09.11.2025г. смерть сторожа в МДОУ «Сасовский детсад №10»). Он квалифицирован как несчастный случай, не связанный с производством. Причина смерти: заболевание – ишемическая болезнь сердца в форме внезапной коронарной смерти. Код по МКБ-10-I24.8.

Количество рабочих мест, на которых проведена в 2025 году специальная оценка условий труда – 879.

ТИТ областной организации Профсоюза в отчётном году проведён мониторинг расходования средств работодателей на мероприятия по охране труда.

Работники аппарата Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, ВТИТ, председатели территориальных профсоюзных организаций регулярно консультировали работодателей образовательных учреждений о праве по использованию средств Социального Фонда России, возвращаемых страхователю до 30% сумм страховых взносов, на предупредительные мероприятия по охране труда и предоставили им необходимый информационный материал для этого.

Возможностью по возврату до 30% страховых взносов из Социального фонда (СФР) воспользовались 4 образовательных учреждения.

Финансирование мероприятий по охране труда в 2025 году - 50946,1 тыс. руб. (в том числе за счет возврата сумм страхования взносов из СФР - 658,7 тыс. руб.), из них израсходовано: 1244,31 тыс. руб. – на СОУТ; 2940,86 тыс. руб. – на приобретение СИЗ; 29106,99 тыс. руб. – на проведение медосмотров; 5356,2 тыс. руб. – на обучение по охране труда и 12297,75 тыс. руб. – на иные мероприятия, в том числе установление пандусов, на оценку профрисков, а также антитеррористические и противопожарные мероприятия.

Постоянные изменения и уточнения в законодательстве требуют пристального внимания к обучению профсоюзных кадров и актива. В целях широкого распространения знаний по вопросам охраны труда, в практике работы областной, территориальных организаций Профсоюза большое место уделяется обучению профсоюзного актива, которое проводилось в 2025 году в форме совещаний и семинаров в очном и он-лайн форматах.

В отчетном году комитетом областной организации Профсоюза для председателей территориальных организаций, представителей работодателей, внештатных инспекторов труда проведено два семинара: в марте 2025г. по теме «Новые и актуальные вопросы в области законодательства об охране труда», в сентябре 2025 г. - «Нормативные правовые акты по охране труда, вступившие в силу с 01.09.2025 года». В ноябре 2025года состоялся выездной семинар для резерва (председателей), на котором участники семинара познакомились с нормативными актами по охране труда и их применением в образовательных учреждениях.

Тематические презентации, составленные организаторами семинара, переданы участникам в качестве методической разработки, наглядности для использования в районах при проведении информационной работы по вопросам охраны труда в образовательных организациях. Подобные обучающие семинары проведены во всех территориальных организациях.

ВТИТ, уполномоченные по охране труда и председатели первичных профсоюзных организаций принимают участие в обучающих вебинарах по вопросам охраны труда, в частности 22.04.2025 года теме «Профсоюзный контроль за охраной труда в образовательной организации» - более 20 человек.

В целях повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда, а также укрепления авторитета и роли уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, повышения их активности и стимулирования работы в осуществлении защитных функций в сфере охраны труда, в период с февраля по апреля 2025 года комитетом областной организации Профсоюза проведён областной смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюз» за 2023-2024 г.г.

Первое место в региональном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза за 2023 - 2024 годы заняла Рунова Надежда Михайловна, воспитатель МБДОУ «Детский сад «Веснушки»» Михайловского муниципального округа Рязанской области. Она награждена Дипломом первой степени Рязанской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации и денежной премией. Дипломом второй степени и денежной премией награждена Перышкина Елена Владимировна, учитель МБОУ «Ижевская СОШ им. К.Э. Циолковского» МО – Спасский муниципальный район, Рязанской области, дипломом третьей степени и денежной премией в размере 5 тысяч рублей награждена Рыбакова Евгения Николаевна, воспитатель МБДОУ «Детский сад №3 «Светлячок» МО – Рыбновский муниципальный район, Рязанской области.

В 2025 году Всемирный день охраны труда проходил под лозунгом «Революция в области охраны труда: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочих местах».

Представители технической инспекции труда Рязанской областной организации Профсоюза приняли участие в организации и проведении различных мероприятий, посвященных названной тематике.

Так, 25 апреля представители технической инспекции труда Рязанской областной организации (более 30 человек) приняли активное участие в Практикуме по оказанию первой помощи пострадавшим и интеллектуальной игре – викторине, организованных Профобъединением.

В рамках международной акции - «Всемирный день охраны труда - 28 апреля» в образовательных учреждениях в апреле 2025 года проведены различные мероприятия, в том числе: тематические круглые столы, анкетирования, собраний по вопросам, связанным с использованием цифровых технологий в работе по обеспечению охраны труда и здоровья работников образования; актуализированы страницы по охране труда сайтов региональных и территориальных организаций Профсоюза, а также стендов по охране труда первичных профсоюзных организаций; подготовлены выпуски бюллетеней и наглядной агитации по охране труда; организованы и проведены различные квесты, викторины, олимпиады, конкурсы, выставки.

Информация о проведении Дня охраны труда с приложением фотографий, размещалась на профсоюзных стендах и сайтах образовательных организаций. Вопросы обеспечения здоровых и безопасных условий труда освещаются на сайте Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования www.ryazanprof.ru, в том числе через бюллетени и информационные листки, например, такие как: «Обеспечение работников СИЗ и смывающими средствами», Памятка о выплатах пособия по временной нетрудоспособности», «Утвержден состав аптечки для образовательных учреждений» и др.

6. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Областная организация Профсоюза в течение последних лет предпринимала меры по созданию системы в информационной работе выборных профсоюзных органов и формированию единого информационного пространства областной организации Профсоюза. Системный подход в работе позволил областной организации Профсоюза сосредоточить внимание на трех основных направлениях информационной работы:

- создание и развитие материальной базы информационной работы;
- обеспечение адаптации районных и городских организаций профсоюза к решению информационных задач, совершенствование организационной структуры с целью обеспечения оперативности в передаче информации первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза и создания условий для обратной связи;
- издание информационных материалов, улучшение качества информации, совершенствование форм и методов информационной работы.

Все территориальные, первичные профсоюзные организации учреждений профессионального образования обеспечены необходимой техникой и оборудованием, в том числе для проведения вебинаров, заседаний выборных органов, конференций в онлайн формате.

В целях оперативного реагирования всей профсоюзной структуры на информацию, поступающую извне, её осмысления, формирования ясной позиции

Профсоюза и ознакомления с ней каждого члена профсоюза, всех заинтересованных организаций, а также значительного сокращения расходов на пересылку и траты, все территориальные организации имеют свой электронный адрес в домене областной организации yandex.ru. Для обмена информацией с ЦС Профсоюза имеется адрес электронной почты в домене eseur.ru.

Развитие информационных технологий привело к тому, что в последнее десятилетие прослеживается четкая тенденция к качественному изменению способа восприятия окружающего мира и коммуникации людей друг с другом. Для профсоюзов публикации в соцсетях также становятся важным инструментом для выстраивания отношений с аудиторией и, соответственно, влияния на мотивацию профчленства. 89% территориальных и первичных организаций имеют свои сайты, страницы на сайтах и группы в соцсетях. 55% территориальных, первичных профсоюзных организаций вузов и ссузов издают собственные информационно-методические материалы: бюллетени, информационные письма, плакаты, буклеты, памятки и другие.

Более 15 лет работает сайт Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования profryazan.ru. Специалистом по информационной работе проводится постоянная работа по совершенствованию сайта, своевременному размещению на его страницах актуальной информации. Созданы группы в ВК, в одноклассниках, в телеграммканале.

В областной организации Профсоюза создан электронный фото- и видеоархив (с 2010 по 2025 гг.) семинаров, встреч и др. мероприятий профсоюзных организаций по всем направлениям деятельности.

Для доступа профкомов учреждений образования в Интернет в областном Соглашении с министерством образования Рязанской области на 2025-2027 годы закреплены гарантии предоставления выборным профсоюзным органам права безвозмездного пользования средствами связи, компьютерным оборудованием, электронной почтой и Интернет, имеющимися в учреждениях.

В течение отчетного года областной, территориальными и первичными профсоюзными организациями проводилась работа по изготовлению и распространению официальной и сувенирной продукции (флаги, флажки, баннеры, шарфы, майки, футболки, манишки, пакеты, папки, ручки, блокноты и т. д.), с использованием символики Профсоюза.

Символика Профсоюза использовалась при проведении семинаров, совещаний, слётов, выездных лагерей, культурно-массовых, спортивных и других мероприятий.

Профсоюзный уголок был и остается одним из главных информационных ресурсов, особенно в первичных организациях. Все первички имеют современные профсоюзные информационные стенды.

Реализуя задачу улучшения качества информации и производства информационных материалов, аппарат областной организации Профсоюза ввел в практику информационной работы выпуск регулярных информационных листков, в которых освещается текущая деятельность областной организации, новое в законодательстве, разъяснения по отдельным вопросам трудовой деятельности.

Особое место в организационно-информационной работе занимает подготовка и выпуск информационных и методических материалов. За отчетный период аппаратом областной организации Профсоюза подготовлены и направле-

ны в территориальные и первичные профсоюзные организации информационно-методические бюллетени:

- «В помощь начинающему председателю первичной профсоюзной организации.»;
- «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год»;
- «Как сделать профсоюзное собрание интересным и эффективным»;
- «Новое в законодательстве (январь-март 2025)»;
- «Ежегодные оплачиваемые отпуска работников образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение (сборник нормативных правовых актов с комментариями)»;
- «Новое в законодательстве (апрель - май 2025)»;
- «Разъяснения по отдельным вопросам»;
- «Спрашивали – отвечаем». Выпуск 1.;
- «Новое в законодательстве (июнь - сентябрь)»;
- «Премирование, новые ограничения и запреты для работодателей»;
- «Новое в законодательстве (октябрь - ноябрь)».

Для профсоюзных уголков изданы информационные листы:

- «Памятка для работающих об оказании медицинской помощи по полису обязательного медицинского страхования (ОМС)»;
- «Ответственность работника за непрохождение или несвоевременное прохождение медосмотра»;
- «Первомайская акция Профсоюзов в 2025 году»;
- «Изменения в трудовом законодательстве, вступающие в силу 1 сентября 2025 года»;
- «7 октября. Профсоюзы за достойный труд наставников»;
- «Памятка молодому педагогу»;
- «Подписываемся на официальные страницы областной организации Профсоюза»;
- «Полис ОМС в отпуске»;
- «Порядок исчисления сроков, установленных в рабочих днях»;
- «Новые правила предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка»;
- «Гарантии оплаты труда наставников»;
- «Порядок перевода с работы по совместительству на основное место работы» и др.

Все материалы, поступившие из Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, документы, принятые на заседаниях советов районных, городских организаций Профсоюза, своевременно доводятся до первичных профсоюзных организаций.

В течение всего отчётного периода Рязанской областной организации Профсоюза уделял большое внимание взаимодействию со средствами массовой информации. Ежегодно свыше 400 первичных профсоюзных организаций оформляют подписку на отраслевую газету «Профсоюзная среда». В Аргументах и фактах, Рязанских ведомостях, в журнале «Большой Город», в сообщени-

ях информационного агентства «7 новостей» печатаются материалы о работе областной организации Профсоюза.

Практикуется размещение в районных СМИ материалов о деятельности территориальных, первичных организаций Профсоюза. Так регулярно размещается информация о деятельности организаций Профсоюза в печатных изданиях: «Александро-Невские вести», «Кораблинские вести», «Старожиловские просторы», «Приокская новь» Рыбновского района, «Новая Искра» Чучковского района, «Мещерские вести» г. Касимов и Касимовский район и др. В местных газетах размещено 26 статей о профсоюзных мероприятиях, акциях.

Студенческие профсоюзные организации вузов выпускают свои газеты («Пульс», журнал «Еж»), профкомы сотрудников вузов размещают информацию о своей деятельности на страницах вузовских газет «Радист» и «Рязанский университет».

7. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА.

Успешное решение многоплановых задач, стоящих перед Профсоюзом, в определяющей мере зависит от подготовленных кадров, их компетентности, профессиональной грамотности, психологической готовности работать в быстро меняющихся сложных условиях.

План основных мероприятий областной организации Профсоюза на каждое полугодие предусматривает проведение совещаний, семинаров, лекций, консультаций. В учебном процессе используются разнообразные активные формы обучения: круглые столы, обмен опытом, деловые игры, практические занятия, проблемные консультации.

В течение 2025 года областная организация Профсоюза провела в 5 районах, городах области обучающие семинары для председателей первичных организаций Профсоюза, профсоюзного актива и руководителей учреждений образования по вопросам социального партнёрства, оплаты труда, изменению норм трудового, пенсионного, жилищного законодательства, вопросам применения законодательства в сфере образования, новым подходам в аттестации педагогических работников, охраны труда, мотивации профсоюзного членства, финансовой работы и др.

Также за отчётный год проведены обучающие мероприятия:

- 2 двухдневных семинара для вновь избранных председателей первичек и территориальных организаций;
- 4 семинара-совещания (в том числе онлайн формате) для председателей территориальных организаций Профсоюза и профсоюзных организаций учреждений профессионального образования;
- расширенный семинар для председателей организаций Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда;
- семинар для кадрового резерва на должность председателя территориальной организации Профсоюза, первичной профсоюзной организации вуза, ссуза, минобразования региона;
- семинар для внештатных правовых инспекторов труда;
- семинар-практикум «Оказание первой помощи пострадавшим работникам»;

- совместный семинар-совещание для председателей и бухгалтеров (казначеев), членов ревизионных комиссий территориальных, первичных профсоюзных организаций учреждений профессионального образования, минобра;

- совместный семинар для председателей территориальных организаций Профсоюза и руководителей органов управления образованием муниципалитетов.

Кроме этого, в течение 2025 года в районах, городах области прошло 193 обучающих семинара (в том числе в онлайн формате) для председателей первичных организаций Профсоюза, профсоюзного актива, членов контрольно-ревизионных комиссий по вопросам мотивации профсоюзного членства, социального партнёрства, трудового, жилищного, пенсионного законодательства, охраны труда, финансовой работы.

В 2025 году началась реализация проекта «Школа будущего педагога», в рамках которого проводится обучение студентов выпускных курсов, обучающихся по педагогическим специальностям, трудовому законодательству и законодательству в сфере образования.

Обучение студенческого актива проводилось в областном межвузовском лагере-семинаре студенческого профсоюзного актива «Мы вместе», в вузовских лагерях студенческого актива: «Поколение», «Горизонт», «Полянка», «Майка», «Росток». Кроме этого, обучение проводилось и на факультетском уровне, где проходили соответствующие Школы профорга, а также в рамках школы профсоюзного актива ЦФО и Всероссийского конкурса «Студенческий лидер».

Всего обучено 3604 человека, в том числе: 30 штатных работников, 26 председателей территориальных организаций Профсоюза, 422 председателя первичек.

В отчетный период одним из приоритетов в работе было изучение и внедрение так называемых инновационных форм работы по оказанию дополнительных услуг членам профсоюза. Это разъяснение пенсионных прав, льгот лицам предпенсионного возраста, содействие в формировании дополнительной негосударственной пенсии. При проведении областной организацией Профсоюза различных семинаров и совещаний вопросы пенсионного обеспечения обязательно включаются в их повестку.

Конкурсы профессионального мастерства играют большую роль в повышении квалификации педагогов. Поэтому комитеты областной, территориальных организаций Профсоюза принимали активное участие в организации и проведении регионального и районных (городских) этапов конкурсов «Учитель года России», «Воспитатель года России», «Сердце отдаю детям», «Мастер года», «Педагогический дебют». Все участники регионального этапа конкурсов награждены дипломами, а члены Профсоюза денежными премиями. Победители были представлены на Общероссийском этапе конкурсов.

В целях улучшения работы профсоюзных организаций, формирования положительного имиджа Профсоюза и профлидеров были проведены областные конкурсы, которые также способствовали обучению профсоюзного актива:

- «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» по итогам работы за 2023-2024 годы»;
- «Лучший профорг года»;
- «Лучшее профбюро «Ты – лидер»»;

- «Конкурс профсоюзных команд «Профсоюзы за достойный труд!».

Члены Профсоюза принимали также активное участие в мероприятиях ЦС Профсоюза: Всероссийском семинаре «Профсоюзный компас», XIV сессии Всероссийской педагогической школы Профсоюза, XIV Всероссийском летнем форуме «Педагогический Олимп -2025», XVI открытом межрегиональном Форуме молодых педагогов «Таир-2025», V Всероссийский медиафорум «Точка сбора. Россия», Форуме учителей русского языка и литературы в рамках дней Пушкинской поэзии и русской культуры, Всероссийском семинаре-практикуме «Управление организационным развитием Профсоюза в условиях реализации новых национальных проектов», Всероссийском семинаре-совещании, посвященному механизмам социальной поддержки, развитию пенсионного обеспечения членов Профсоюза, XVII Всероссийском семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, Всероссийском семинаре-совещании для заместителей председателей и правовых (главных правовых) инспекторов труда организаций Профсоюза, Всероссийском обучающем семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций учреждений СПО, Всероссийском семинаре-совещании заведующих финансовыми отделами и главных бухгалтеров, председателей контрольно-ревизионных комиссий региональных организаций Профсоюза и членов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, Всероссийском совещании технических (главных технических) инспекторов труда Общероссийского Профсоюза образования, Всероссийском слёте педагогов дошкольного образования «Клубный десант», Форуме «Педагогика смыслов: исследуем и создаём», Школе педагогического мастерства «Современные тренды и подходы в преподавании учебных дисциплин», XXVIII молодежном лагере «РОСА» и др.

8. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

Одной из важнейших задач, намеченных съездом Профсоюза, является усиление работы с молодёжью, вовлечение её в работу выборных профсоюзных органов всех уровней структуры, включение молодых профсоюзных активистов в кадровый резерв.

Молодёжь, в значительной части, обладает тем уровнем мобильности, интеллектуальной активности и здоровья, который отличает её от других групп населения, входящих в Общероссийский Профсоюз образования.

Актуальность работы с молодёжью в Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования обусловлена тем, что среди всех, состоящих на профсоюзном учёте, почти половина – это молодые люди в возрасте до 35 лет.

Студенческая молодёжь и молодые работники образовательных организаций в 2025 году проявляли высокую активность по всем направлениям профсоюзной деятельности, обеспечивали защиту своих социально экономических интересов, проводили мероприятия по популяризации профсоюзного движения и мотивации профсоюзного членства. Так, традиционно, в апреле 2025 года на базе отдыха «Мещера» в одиннадцатый раз прошел лагерь-семинар профсоюзного студенческого актива «Мы вместе». В рамках лагеря прошел конкурс «Профорг года» среди профоргов РГРТУ, РГУ имени С.А. Есенина и Рязанского Политеха.

Победителем стала представительница РГУ имени С.А. Есенина Елизавета Журавлева, студентка 2 курса института психологии, педагогики и социальной работы.

Профбюро факультета вычислительной техники РГРТУ им. В. Ф. Уткина стало победителем в региональном конкурсе на лучшее профбюро «Ты – лидер», конкурсе на лучшее профбюро «Ты – лидер ЦФО», Всероссийском конкурсе на лучшее профбюро «Ты – лидер 2025».

Алина Харламова, студентка магистратуры РГУ имени С.А. Есенина, успешно представила регион на конкурсе «Студенческий лидер ЦФО 2025».

Студенческий совет общежитий РГРТУ им. В. Ф. Уткина занял 2 место в конкурсе «Лучший студенческий совет общежития ЦФО».

В 2025 году 9 студентов вузов и ссузов были удостоены стипендии Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Студенческие первички организуют процесс оформления и получения обучающимися студенческих проездных карт УМКА и ЕЦК. По техническим вопросам ведется рабочий диалог с администрацией города.

На сайте областной организации есть раздел «ВУЗы и ССУЗы», где содержится информация о работе студенческих первичек. В социальной сети «В контакте» функционируют официальные группы, объединяющие большинство студентов, членов Профсоюза. На страницах групп студенты могут найти интересующую их информацию и задать вопросы администраторам. Кроме этого, профкомы Рязанского Политеха и РГРТУ имеют свои сайты, а профком РГУ страницу на официальном сайте вуза.

За отчётный год было обработано более восьмисот обращений обучающихся через личные приемы, сеть интернет и телефонные звонки, организовано сопровождение оформления более 30 заявлений на социальные стипендии, 154 заявления на оказание материальной помощи.

С профорганизацией было согласовано более 10 локальных нормативных акта, касающихся интересов студентов.

Проведены:

- Мониторинг условий проживания в общежитии. Выявлено, что:
 - часто встречающаяся проблема – шум соседей,
 - большинство удовлетворены оборудованием и состоянием комнат,
 - жалобы на состояние мест общего пользования (редкие уборки),
 - студентам необходимо информирование через телеграмм-канал (что и было реализовано).
- Анкетирование-исследование для оценки потребностей развития личностного потенциала студентов.

Наиболее распространенные навыки, которыми, по мнению студентов, они обладают: коммуникабельность, стрессоустойчивость, работа в команде. Навыки, которые студенты чаще всего хотят развить: навыки публичных выступлений (самый популярный запрос), лидерские качества, критическое мышление, тайм-менеджмент, навыки работы в команде. Популярные хобби: спорт (волейбол, баскетбол, футбол, зал, единоборства), творчество (музыка, игра на гитаре, пение, рисование, танцы), компьютерные игры (упоминается постоянно), чтение, программирование, моделирование. Направления в университете, которые интересны студентам: спорт (запись в секции и участие в соревнованиях).

ях), творчество (участие в КВН, театре, танцах, вокале), наука и учеба (участие в конференциях, написание статей), медиа (работа в студенческом медиацентре, ведение соцсетей), проектная деятельность (участие в грантовых конкурсах, реализация своих идей).

Главные препятствия: нехватка времени из-за учебы (абсолютный лидер по ответам), незнание, с чего начать и куда обращаться, проблема информирования и навигации, стеснение и боязнь не справиться, отсутствие подходящей компании / друзей для этого.

В 2025 году студенческим профсоюзным активом выиграно 10 грантов Росмолодёжи суммарно на 3 080 237 рублей.

Делегации рязанских студентов принимали активное участие в окружном конкурсе «Студенческий лидер» в г. Орёл, Всероссийском форуме «Студенческий лидер», финале конкурса «За это я люблю Россию» в городе Смоленск, окружной школе правовой грамотности для студенческой молодежи ЦФО, школе-семинаре для членов стипендиальных комиссий - СТИПКОМ ЦФО, Всероссийской школе социального проектирования, Арт-кластере «Таврида.Арт», Всероссийском молодежном форуме «ШУМ», Всероссийском студенческом марафоне, Слете Всемирного фестиваля молодежи и студентов, Всероссийском Форуме студенческих советов общежитий «Общага» и др.

Также представители студенческих профсоюзных организаций в течение года выступали экспертами на различных площадках, проводимых коллегами из других регионов.

В регионе успешно функционирует программа СКС-ДИСКОНТ, реализуемая через приложение СКС РФ.

Председатель СКС Рязанской области Ирина Гусева приняла участие в ежегодном собрании СКС Профсоюза.

На территории Рязанской области созданы Совет молодых педагогов, клуб «Наставник», профессиональный клуб воспитателей Рязанской области «Дошкольная лига», их учредителями являются Рязанская областная организация Общероссийского Профсоюза образования и министерство образования Рязанской области.

Для молодых педагогов образовательных организаций региона активистами этих общественных объединений организуется большое количество образовательных и развлекательных событий. Все мероприятия реализуются при поддержке областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Одним из таких проектов, который позволяет молодым учителям, воспитателям и педагогам дополнительного образования адаптироваться в педагогической среде, почувствовать себя частью большого педагогического сообщества является масштабное педагогическое событие – областной праздник «Посвящение в педагоги».

Мероприятие состоялась 29 октября в зале Дома молодежи Рязанской области г. Рязани. На торжественном открытии собравшихся приветствовали почетные гости: исполняющая обязанности министра образования Рязанской области О.С. Васина, председатель Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Е.А. Митина, начальник отдела социально-экономических программ в области молодежной политики Комитета по делам молодежи Рязанской области В.В. Данченко. Все молодые педагоги получили

из рук почетных гостей специальные приятные сувениры, связанные с педагогической профессией.

После торжественной части, педагогов ждала образовательная программа. В первой секции учителей работала Е.Ф. Иванова, учитель начальных классов, МБОУ «Мурминская средняя школа» муниципального образования – Рязанский муниципальный район Рязанской области, победитель регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Учитель года России – 2025». Во второй секции своими педагогическими находками с молодыми педагогами поделился А.О. Паневин, учитель китайского и английского языков МБОУ «Школа № 14 с углубленным изучением английского языка», призер регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Учитель года России – 2025». В секции воспитателей мастер-класс провела Д.А. Головастов, воспитатель МАДОУ «Детский сад № 36», лауреат Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России – 2025, активист клуба воспитателей Рязанской области «Дошкольная лига».

В завершающей части праздника для педагогов с мастер - классом «Профессиональный портфель» выступили Е.А. Лобанова, учитель начальных классов МБОУ «Рыбновская средняя школа №1», председатель Рыбновской районной организации Общероссийского Профсоюза образования. Также для участников было организовано интерактивное выступление на тему «Эффективность, самооценка и саморазвитие», спикером которого выступила М.С. Дановская, директор ОАНО «Школа 360», социальный педагог, сертифицированный тренер по развитию эмоционального интеллекта и soft skills у детей и взрослых.

Активисты совета молодых педагогов, регионального клуба «Наставник» и клуба воспитателей «Дошкольная лига» принимали активное участие в организации и проведении Всероссийского форума «Истоки патриотизма. «Вот где, Русь, твои добрые молодцы, вся опора в годину невзгод», прошедшего в регионе 3-5 октября 2025 года. Организаторами Форума выступили Общероссийский Профсоюз образования и Рязанская областная организация Общероссийского Профсоюза образования.

В образовательно-культурном мероприятии приняли участие более 80 педагогов сельских образовательных организаций из 30 регионов России.

Главной целью форума стало объединение усилий педагогического сообщества в формировании у подрастающего поколения чувства гордости за свою страну, уважения к ее истории и культуре.

Официальное открытие Форума «Есенинский край встречает гостей» состоялось в центральной городской библиотеки им. С.А. Есенина. С приветственными словами к гостям обратились почетные гости регионального события: И.А. Мурог, член комитета по науке, образованию и культуре Совета Федерации ФС РФ, А.Л. Красов, Герой России, первый заместитель председателя комитета Госдумы ФС РФ по обороне, Г.И. Меркулова, Президент Общероссийского Профсоюза образования, Л.В. Дудова, председатель Координационного совета Общероссийской общественной организации «Ассоциация учителей литературы и русского языка» (АССУЛ), А.А. Кондратьева, и.о. министра образования Рязанской области, О.С. Щетинкина, первый проректор Рязанского государственного университета им. С. А. Есенина.

Замечательным входом в тему форума стало творческое выступление старшего преподавателя Института современного искусства и Театрального института им. Щукина Юлии Ромашиной. Она рассказала биографию Сергея Александровича с необычного ракурса. Тема небольшого спектакля, в котором звучали знакомые с детства поэтические строки, – «У родного крыльца: мать и Россия Сергея Есенина».

В рамках Форума участники написали «Есенинский диктант», который провели председатель комитета Волгоградской городской Думы по образованию, культуре, молодёжной политике и спорту Лариса Тропкина и ученики волгоградского лицея №5 им. Гагарина.

Второй день форума стал площадкой для обмена опытом и поиска новых подходов к воспитанию молодого поколения. Модератор основной образовательной части форума, заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Е.С. Елшина умело направляла дискуссию, акцентируя внимание на ключевых аспектах патриотического воспитания.

Участники форума активно обсуждали вопросы формирования у детей начальной школы любви к родному краю. Подчеркивалась важность использования краеведческого материала на уроках, проведения экскурсий по историческим местам и вовлечения школьников в исследовательскую деятельность. Особое внимание было уделено роли учителя в формировании любви к малой Родине через сохранение традиций и обычаев.

Не остались без внимания и вопросы профориентации школьников. Педагоги делились опытом организации мероприятий, направленных на знакомство учащихся с профессиями, востребованными в регионе. Поднималась тема организации работы классных руководителей. Обсуждались возможности использования ойконимов, как ресурса для изучения истории родного края.

Среди спикеров: Народные учителя РФ, абсолютные победители Всероссийского конкурса «Учитель года России» Зинаида Клементовская и Екатерина Филиппова, Заслуженный учитель РФ, кандидат педагогических наук Алексей Овчинников и др.

В заключительный день Форума все желающие могли посетить родину великого русского поэта Сергея Александровича Есенина, став участниками всероссийского праздника поэзии, приуроченного ко дню рождения поэта, в селе Константиново.

Еще одно яркое событие 2025 – областное мероприятие «Кадры 2.0». В этом году темой «Кадров 2.0» стали любимые советские мультфильмы. Каждый педагог с особой любовью и вниманием подошел к созданию своего образа, и на сцене оживали герои мультфильмов, знакомые с детства.

«Кадры 2.0» – это не просто конкурс костюмов, это платформа для обмена опытом, укрепления профессиональных связей и вдохновения на новые творческие свершения. Участие в подобном мероприятии позволяет педагогам раскрыть свой потенциал, проявить индивидуальность и получить заряд положительных эмоций, которые, несомненно, положительно скажутся на их работе с детьми.

Также педагоги приняли активное участие в интеллектуальной игре, созданной клубом «Дошкольная лига», где показали свои знания советских мультфильмов.

Конкурс «Педагогический дебют». Традиционно стал ещё одной площадкой, где молодые педагоги смогли обменяться опытом. Претенденты на звание лучших молодых педагогов проходили два этапа. На первый заочный этап поступило 60 заявок. Ко второму этапу жюри допустило - 20 конкурсантов.

Участники очного этапа презентовали опыт работы и открытые занятия, решали сложные педагогические ситуации, делились профессиональными кейсами, давали блиц-интервью. Конкурс стал настоящим праздником педагогического мастерства, креативности и вдохновения.

Церемония награждения и закрытия конкурса состоялась 2 декабря в Рязанском институте развития образования. Конкурсантов приветствовали и награждали заместитель министра образования Рязанской области Лидия Родина, председатель Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Елена Митина, ректор Рязанского института развития образования Татьяна Мастюкова.

Молодые педагоги с удовольствием участвуют в различных мероприятиях не только областного, но и федерального уровня. Так в 2025 г. активисты совета молодых педагогов Рязанской области приняли участие в следующих мероприятиях:

- XIV Всероссийская педагогическая школа;
- XVI Общероссийский форум молодых педагогов и наставников «Таир-2025» - Республика Марий Эл;
- III Международный фестиваль педагогических мастерских молодых педагогов «Общайся! Создавай! Применяй!»;
- VIII Межрегиональная педагогическая школа Профсоюза в г. Ульяновск;
- Форуме школьных библиотекарей, проходившем в национальном центре «Россия» в Москве.;
- Международном форуме «Мы вместе-2025» в Москве.
- межрегиональном фестивале клубов работников дошкольных организаций «Орбита профессионалов»

Данные события стали не только возможностью получить новые знания, но и поделиться опытом работы в молодежном педагогическом сообществе Рязанской области.

В 2025 г. продолжилась работа в социальных сетях во ВКонтакте с представителями педагогической молодежи. Каждое событие анонсировалось, предлагались всевозможные варианты участия молодых специалистов в общественной жизни региона, была возможность высказаться и получить ответ на любой интересующий вопрос.

9. ОРГАНИЗАЦИЯ ОЗДОРОВЛЕНИЯ И ОТДЫХА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В рамках уставных задач Профсоюза по организации и проведению оздоровительных, спортивных и культурно-просветительских мероприятий, направленных на сохранение здоровья педагогических работников, обучающихся профессиональных образовательных организаций члены Профсоюза приняли активное участие во (в):

- Всероссийской акции «Подзарядка для всех», цель которой приобщение работников системы образования к ежедневным занятиям производственной гимнастикой;

- Всероссийской акции «Человек идущий», направленной на пропаганду здорового образа жизни, повышение физической активности и развитие естественных методов оздоровления;

- XXXII Всероссийском туристском слёте педагогов;

- Форуме-фестивале «ПРОдвижение ЗОЖ», направленного на представление и обсуждение инновационных подходов к организации физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий для педагогов и обучающихся;

- в Спартакиаде на Кубок Рязанского областного союза организаций профсоюзов, где показала отличные результаты в соревнованиях по легкоатлетическому кроссу, плаванию, мини-футболу, дартсу, волейболу и в очередной раз завоевала первое место в общем зачёте.

Также во многих муниципалитетах области под эгидой территориальных организаций Профсоюза прошли оздоровительные спортивные соревнования по разным видам спорта, турслёты.

За 2025 год отдохнули по льготным санаторно-курортным путёвкам, оздоровительным путёвкам, в турах выходного дня 388 членов Профсоюза, из них в санаториях Рязанской области – 336 человек, в санаториях южного направления – 43, в других – 9 человек.

На базе областного государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный центр «Радуга» на регулярной основе организуется отдых для педагогических работников за счёт средств областного бюджета. В программе отдыха предусмотрена не только культурная программа, но и обучающие лекции, тренинги, мастер-классы и спортивно-оздоровительные мероприятия. В рассматриваемом периоде в указанном центре отдохнуло 160 человек.

10. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Финансовая работа Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в 2025 году строилась на основе плана работы и годовой сметы доходов и расходов, утвержденной на X заседании комитета областной организации 11 ноября 2024 г. Доходная часть бюджета Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования сформирована из ежемесячных поступлений членских профсоюзных взносов в разрезе первичных профсоюзных организаций.

За 2025 год на расчетный счет Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования поступило 33,2% от общей суммы удержанных членских взносов, что сопоставимо с аналогичным периодом 2024 года. При этом первичные профсоюзные организации студентов перечисляют 10%, а остальные 90% и собранные сверх 1% профсоюзных взносов остаются в их распоряжении.

Рязанская областная организация Общероссийского Профсоюза образования выполняла уставные обязательства по отчислениям членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным организациям. За 2025 год в соответствии с утвержденными процентами отчислений в ЦС Общероссийского Профсоюза

перечислено 5% от общего валового сбора членских профсоюзных взносов, 2,2% в Рязанский областной союз организаций профсоюзов, что составило более 1/4 от средств, поступивших в областную организацию.

Оставшиеся средства расходовались на финансирование целевых программ, областных мероприятий, информационно-методическую, организационную, консультационную, правовую работу, на оказание материальной и других видов помощи членским организациям и членам Профсоюза, на покрытие организационно-хозяйственных расходов областной организации.

11. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ ПО РАБОТЕ ЗА 2025 ГОД. ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

Как видно из отчета, в 2025 году была проведена значительная работа по всем направлениям уставной деятельности и на всех уровнях Рязанской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Но, вместе с тем, остаются проблемы, оказывающие негативное влияние на развитие организации. В первую очередь это низкий процент профсоюзного членства в ряде районных организаций Профсоюза: Ермишинской, Кадомской, Клепиковской, Кораблинской, Милославской, Пителинской, Пронской, Путятинской, Ряжской, Рыбновской, Сапожковской, Сараевской, Чучковской, Шацкой, Шиловской районным, Рязанской городской, первичных профсоюзных организациях сотрудников Рязанского государственного радиотехнического университета имени В.Ф. Уткина, Рязанского государственного университета имени С.А. Есенина, Рязанского института развития образования, Рязанского многопрофильного колледжа, Рязанского колледжа имени Героя Советского Союза Н.Н. Комарова.

Поэтому, по-прежнему, первоочередной задачей территориальных и первичных профсоюзных организаций Рязанского региона в 2026 году является работа по мотивации профсоюзного членства.

Внимательно изучив настоящий отчёт (доклад), председатель каждой организации Профсоюза может самостоятельно определить цели и задачи по улучшению профсоюзной деятельности применительно к своей организации.

Подводя итоги деятельности по защите интересов и прав работников и студентов образовательных организаций, Рязанская областная организация Общероссийского Профсоюза образования выражает благодарность председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций за большую и плодотворную работу, проделанную в 2025 году. Надеемся на дальнейшее повышение эффективности работы всех организаций, входящих в структуру региональной организации Профсоюза и активности всех членов Профсоюза в 2026 году.